KORINDO

Laporan ESG
ESG Report
2022



“Tumbuh dalam Keberlanjutan”

Growing Sustainably

Daftar Isi
Content

DAFTAR ISI	01	CONTENT
I. PENGANTAR	02	INTRODUCTION
1.1. Tentang Laporan ESG	03	On This ESG Report
1.2. Sambutan dari Chairman Korindo Group	05	Message from Korindo Group's Chairman
II. KORINDO GROUP	06	KORINDO GROUP
2.1. Sejarah Perusahaan	08	Company History
2.2. Bidang Usaha	12	Business Sector
2.3. Jaringan Bisnis Perusahaan	22	Business Network
2.4. Pasar Tujuan	24	Market Destination
III. PENINGKATAN KUALITAS KARYAWAN	26	IMPROVING EMPLOYEE QUALITY
3.1. Rekrutmen dan Seleksi	28	Recruitment & Selection
3.2. Program Pelatihan dan Pusat Pembelajaran	29	Training Programs and Learning Center
3.3. Inovasi dan Peningkatan Berkesinambungan	32	Innovation & Continuous Improvement
3.4. Evaluasi Kerja	34	Performance Evaluation
3.5. Pemberdayaan Peranan Wanita	35	Female Role Empowerment
3.6. Hak-hak Pekerja	36	Labor Rights
3.7. Hak Asasi Manusia	39	Human Rights
IV. TATA KELOLA YANG BERKELANJUTAN	45	SUSTAINABLE GOVERNANCE
4.1. Implementasi Kebijakan ESG	46	ESG Policy Monitoring
4.1.1. Pemantauan Pembukaan Lahan	47	Land Clearing Monitoring
4.1.2. Pemantauan Titik Panas	49	Hotspot Monitoring
4.2. Pengelolaan Hutan Lestari	51	Sustainable Forest Management
4.2.1. Sumber Kayu	52	Timber Sourcing
4.2.2. PEFC	53	PEFC
4.3. Pelatihan Sistem Penanganan Keluhan	54	Grievance Handling System Training
V. MENGHADIRKAN KEBAIKAN BAGI SESAMA	59	BRINGING GOOD TO ALL
5.1. Mencerdaskan Bangsa	61	Educating the Nation
5.2. Menciptakan Masyarakat yang Sehat	63	Creating a Healthy Society
5.3. Membangun Ekonomi Kerakyatan	65	Developing a People Centered Economy
5.4. Menjaga Alam	67	Protecting Nature
5.5. Membangun Negeri	68	Building the Country
VI. PENGHARGAAN	70	AWARDS
VII. DATA PENDUKUNG DAN INFORMASI	72	DATA AND INFORMATION
Indeks Konten GRI	72	GRI Index

I. PENGANTAR
INTRODUCTION



1.1.
Tentang Laporan ESG
On This ESG Report

Korindo Group adalah grup perusahaan yang telah diakui secara luas atas pengembangan sumber daya alam yang dikelola secara baik dan sumbangsihnya kepada industri pengolahan terkait. Pengalaman selama lebih dari 53 tahun telah mengajarkan kami untuk meminimalkan dampak lingkungan dan memulihkan ekosistem demi masa depan yang berkelanjutan. 102-1

Dalam laporan ini kami akan menyampaikan kepada para pemangku kepentingan bagaimana kami merealisasikan tanggung jawab terkait lingkungan, sosial dan tata kelola (Environmental, Social, and Governance/ESG) mulai dari kebijakan, strategi, hingga operasional perusahaan serta kontribusi perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan. 102-46

Korindo Group, a widely acclaimed corporate entity, is recognized for its adept management of natural resources development and its significant contributions to industries aligned with its operations. Boasting over 53 years of experience, we have garnered insights into minimizing environmental impacts and rejuvenating ecosystems, steering towards a more sustainable future. 102-1

In this report, we will share how we have upheld our environmental, social, and governance (ESG) contributions through our policies, strategies, business operations, and role in sustainable development. 102-46





"Adaptasi merupakan suatu respon untuk menghadapi perubahan dan masa-masa sulit. Proses adaptasi dilakukan di mana saja, termasuk dalam ruang lingkup bisnis agar tetap relevan di tengah perubahan yang sangat pesat. Salah satu tujuan yang ingin tercapai dalam upaya kami beradaptasi adalah tumbuh dalam berkelanjutan, yang mana bukan semata-mata tentang pertumbuhan ekonomi, namun harus dipandang secara holistik, termasuk dari sudut pandang kesejahteraan sosial dan pelestarian alam"

"Adaptation is a response to change and adversity. It is a process inherent in every sphere of life, embraced in business to uphold relevance amid rapid industrial development. One of our pivotal goals in this adaptive process is sustainable growth — not confined to economic dimensions alone, but embracing a holistic approach where social and environmental facets are integral considerations."

1.2.
Sambutan dari *Chairman of Korindo Group* 102-14
Message from the Chairman of Korindo Group

Komitmen kami terhadap pertumbuhan berkelanjutan tertuang dalam Piagam ESG Korindo. Dalam komitmen ini, kami memperkuat janji terhadap pembangunan wilayah yang ditentukan oleh pemerintah Indonesia untuk mengolah sumber daya alam dengan memperhatikan aspek lingkungan dan sosial agar dapat melangkah dalam harmoni.

Dalam kegiatan operasional, kami juga senantiasa menghormati dan menjamin hak-hak asasi manusia, tak terkecuali dengan hak para pekerja. Kami berupaya untuk menciptakan kondisi kerja yang adil, tidak hanya dalam hal upah, namun juga keamanan di dalam tempat kerja dan memastikan para pekerja memahami hak dan kewajiban mereka.

Kami pun berupaya untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat yang bermukim di sekitar perusahaan melalui kegiatan CSC (Corporate Social Contribution). Di tahun 2022, kami telah menjalankan program-program yang dapat dirasakan manfaatnya bagi masyarakat maupun lingkungan seperti menginisiasi pembangunan fasilitas *bioconversion* organik yang memanfaatkan lalat tentara hitam atau black soldier fly di rest area cibubur.

Fasilitas ini kami bangun sebagai pemecahan masalah sampah yang semakin kompleks seiring dengan jumlah pertambahan penduduk. Melalui konsep *circular economy, bioconversion* yang memanfaatkan lalat tentara hitam akan berpotensi menciptakan prospek ekonomi baru dengan mengubah sampah organik menjadi pupuk atau pakan ternak.

Kami tentunya berharap agar fasilitas ini bisa menjadi inspirasi bagi masyarakat maupun korporasi tentang penanganan sampah, terutama masalah organik. Serta dapat menuai prestasi seperti proyek berbasis lingkungan yang kami garap terdahulu, seperti pembangunan Hutan Kota Pondok Rajeg dan Pakansari.

Selain fasilitas *bioconversion* organik, terdapat berbagai program pemberdayaan masyarakat dan lingkungan yang telah kami selenggarakan di sepanjang tahun 2022. Program dan pencapaian kami di tahun 2022 terangkum dalam ESG Report yang mengangkat tema “Tumbuh Dalam Keberlanjutan”. Laporan ini dibuat dengan menggunakan panduan Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), dengan data-data yang diambil dari rentang waktu antara 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022.

Terakhir, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berdedikasi dalam pembuatan serta publikasi Sustanability Report 2022 ini. Kami menyambut baik setiap pertanyaan, kritik dan saran bagi kegiatan keberlanjutan Korindo Group di masa mendatang.

Inscribed within our ESG Charter, our unwavering commitment to sustainable growth is a testament to our dedication to development, mandated by the state for responsible natural resource processing. This commitment integrates environmental and social considerations, fostering a harmonious journey forward.

Within our operations, we uphold human rights without exception, ensuring the fulfillment of the rights of our employees. Our aim is to cultivate equal working environments, prioritizing both fair wages and robust safety measures, while fostering an understanding of their rights and responsibilities among our staff.

Aligned with our commitment to societal well-being, we strive to elevate living standards in our neighbourhoods through Corporate Social Contribution initiatives, abbreviated as CSC. Notably, last year’s initiatives included the establishment of a groundbreaking black soldier fly bioconversion plant at Cibubur Square Rest Area.

This innovative facility addresses the escalating waste issue driven by population growth. Embracing the circular economy concept, the bioconversion plant not only tackles waste challenges but also unlocks new economic opportunities by transforming food scraps and leftovers into valuable fertilizer or feed.

Our aspiration is for this initiative to serve as an inspiration, encouraging companies and communities to manage their organic waste effectively. We anticipate its success, mirroring the achievements of our past environmental endeavours such as Pondok Rajeg and Pakansari City Forests.

This report comprehensively outlines our community and environmental empowerment programs and accomplishments for the year 2022. Under the theme “Growing Sustainably,” this document adheres to the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), utilizing data gathered from January 1 to December 31, 2022.

In closing, we extend our heartfelt gratitude to all individuals who dedicated themselves to the creation and publication of the 2022 ESG Report. We welcome questions, criticisms, and suggestions, as we remain open to continual improvement in our sustainability programs for the future.

Seung Eun Ho
Chairman of Korindo Group

II.
KORINDO GROUP
KORINDO GROUP





2.1. Sejarah Perusahaan
Company History

Korindo Group didirikan pada tahun 1969 dan telah beroperasi selama lebih dari 53 tahun. Selama kiprahnya, Korindo Group telah membawa kontribusi bagi perkembangan ekonomi makro dan mikro di Indonesia melalui unit-unit usahanya yang bergerak di bidang sumber daya alam, pembuatan kertas industri, industri berat, logistik, keuangan hingga properti. 102-1, 102-2

Korindo Group senantiasa menjalankan roda bisnis dengan cara-cara yang bertanggung jawab agar tercipta keseimbangan antara alam, sosial dan ekonomi. Salah satu contoh nyata dari komitmen tersebut telah ditunjukkan oleh Divisi Produk Kertas Korindo yang memproduksi kertas, tisu dan produk-produk berbahan dasar kertas lainnya yang seluruhnya murni diolah dari kertas daur ulang. 301-2

Divisi Produk Kertas Korindo telah memasang sistem untuk pengendalian pencemaran air yang bernama SPARING (Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus-Menerus dan dalam Jaringan) yang langsung terhubung secara daring dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan dan Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia. Sistem ini digunakan untuk memantau, mencatat dan melaporkan kegiatan pengukuran kadar suatu parameter limbah secara otomatik, sehingga baku mutu akan selalu termonitor oleh KLHK setiap menitnya. 303-3

Founded in 1969, Korindo Group boasts a legacy of over 53 years in operation. Over the course of our history, we have played a pivotal role in propelling Indonesia's macro and microeconomic development. This influence is evident in our diverse ventures spanning natural resources, industrial paper, heavy industry, logistics, finance, and property, among others. 102-1, 102-2

Our commitment to responsible business practices is ingrained in our mission to strike a harmonious balance between nature, society, and the economy. A noteworthy example is our Paper Division, which employs recycled paper in the production of paper, tissue, and paper-based products. 301-2

To address environmental concerns, we have implemented the SPARING (Online and Continuous Quality Monitoring System for Wastewater) water pollution control system. Directly linked to the Ministry of Environment and Forestry's data center, SPARING autonomously monitors, records, and reports pollution levels. This system aids the ministry in maintaining water quality standards. 303-3



Pembaharuan positif yang dilakukan Korindo Group merupakan indikator bahwa perusahaan turut berpartisipasi dalam pembangunan lingkungan yang berkelanjutan dan bukan hanya terfokus pada pencapaian profit.

Komitmen untuk menciptakan pembangunan berkelanjutan juga ditunjukkan dalam kegiatan Corporate Social Contribution (CSC) Korindo Group yang berfokus pada program-program strategis melalui lima pilar utama, yaitu Pendidikan, Kesehatan, Ekonomi, Lingkungan dan Infrastruktur. 102-16

These technological breakthroughs underscore our active involvement in sustainable environmental development, both at the Division level and within the overarching framework of Korindo Group. Importantly, they affirm that our objectives extend beyond mere profit pursuit.

Our commitment to sustainable practices is further exemplified through Corporate Social Contribution (CSC) initiatives undertaken by our business units nationwide. Termed the Corporate Social Contribution, these programs are dedicated to addressing five major societal issues, or “pillars”: Education, Health (or Healthcare), Economy, Environment, and Infrastructure. 102-16



KORINDO

We will Define our Legacy Tomorrow by Embracing Change and Innovation Today



KORINDO

We will Define our Legacy Tomorrow by Embracing Change and Innovation Today



2.2. Bidang Usaha
Business Sector




INDUSTRY
SIEMENS

Produk Kertas & Kehutanan
Paper & Forest Product







Kayu 102-2

Kami berkontribusi terhadap pelestarian hutan alam tropis melalui pengembangan infrastruktur bisnis pengolahan kayu yang mutakhir dan perkebunan kayu yang tumbuh pesat.

Korindo Group membangun hutan secara profesional dan bertanggung jawab melalui prinsip-prinsip pengelolaan hutan tanaman industri. Divisi Kehutanan Korindo Group juga menjamin keberlangsungan pemenuhan kebutuhan bahan baku industri berdasarkan prinsip pengelolaan hutan lestari dan bersertifikat.

Timber 102-2

In our commitment to tropical forest preservation, we actively contribute by developing cutting-edge wood processing infrastructure and cultivating a rapidly growing timber plantation. Our professional and responsible forest management adheres to industrial principles, ensuring a sustainable supply of raw materials.



Kertas 102-2

Divisi Kertas Korindo adalah salah satu produsen kertas koran terbesar di Asia Tenggara. Kami memiliki pabrik kertas yang berlokasi di Cileungsi, Jawa Barat, PT Aspex Kumbong, yang dilengkapi dengan mesin DIP (Deinked Pulp) dan mesin kertas dengan total kapasitas 330.000 MT per tahun.

Divisi ini dianugerahi penghargaan UNEP (PBB) dari PBB sebagai produsen ramah lingkungan yang menggunakan kertas bekas (koran bekas, karton gelombang bekas) sebagai bahan bakunya. Divisi ini bermitra dengan sejumlah perusahaan media ternama, seperti Kompas dan Media Indonesia, yang merupakan perusahaan surat kabar terbesar di Indonesia.

Produk Kehutanan 102-2

Divisi Wood Engineering, perusahaan pertama Korindo Group, merupakan perusahaan manufaktur kayu lapis yang kuat di Indonesia yang mengekspor kayu lapis ke Timur Tengah, Jepang, Eropa, dan negara-negara lainnya selama lebih dari 40 tahun sejak tahun 1980.

Divisi ini memproduksi 400.000 m3 kayu lapis setiap tahunnya dari 2 pabrik kayu lapis dan 3 pabrik veneer di tiga lokasi yaitu di Balikpapan, Pangkalan Bun, dan Asiki. *Brand* kayu lapis kami, KORINPLEX, telah memperoleh pengakuan atas kualitasnya yang luar biasa dari perusahaan-perusahaan konstruksi dan pembeli di Timur Tengah. Korindo juga terdepan dalam pasar UCP sebagai satu-satunya produsen UCP di Indonesia berdasarkan *brand* KORINCOAT, SUPERCOAT, dan SMARTCOAT di Jepang.



Paper 102-2

KORINDO's Paper Division stands as one of Southeast Asia's largest newsprint manufacturers. Our paper mill in Cileungsi, West Java (PT. Aspex Kumbong), equipped with DIP (Deinked Pulp) and paper machines, boasts an annual capacity of 330,000 MT.

Recognized with the UNEP (UN) Award, our division champions environmentally friendly practices by utilizing wastepaper as raw materials. Partnerships with renowned media companies like Kompas and Media Indonesia further solidify our position in Indonesia's newspaper industry.

Forest Product 102-2

The Wood Engineering Division, our pioneering business unit, excels as a powerful plywood manufacturing company in Indonesia. Exporting to the Middle East, Japan, Europe, and beyond for over 42 years, the division annually produces 400,000 m3 of plywood from two plywood factories and three veneer factories in Balikpapan, Pangkalan Bun, and Asiki. Our KORINPLEX plywood brand is acclaimed for its quality, while leading the UCP market in Indonesia with brands KORINCOAT, SUPERCOAT, and SMARTCOAT in Japan.



Menara Angin
Wind Tower

Menara Angin 102-2

Korindo Group memiliki pengalaman selama lebih dari 50 tahun dalam memproduksi menara angin yang membantu menghasilkan sumber energi terbarukan ramah lingkungan.

Pabrik menara ini memproduksi menara berkualitas terbaik dengan bersertifikasi ISO 9001/14001 dan sudah mengirim lebih dari 3.000 menara angin ke seluruh dunia. Korindo Group menjamin pengiriman tepat waktu sebagai satu-satunya produsen menara dari Asia Tenggara yang memberikan layanan logistik global kepada pelanggannya.

Wind Tower 102-2

With over 50 years of expertise, Korindo manufactures wind towers, contributing to eco-friendly renewable energy sources. Our ISO 9001/14001-certified factory has delivered over 3,000 high-quality towers globally, providing comprehensive global logistic services to customers from Southeast Asia, ensuring on-time delivery.



Pelayaran
Shipping

Pelayaran 102-2

Divisi Pelayaran Korindo Group, telah menghubungkan lokasi-lokasi penghasil kayu, kayu lapis, minyak sawit, dan sebagainya dengan lokasi impor/ekspor Korindo Group. Berdasarkan pengalaman bertahun-tahun di bidang pengiriman ini, Pelayaran Korindo telah membangun jaringan armada domestik di Indonesia yang kompetitif dan terus mengembangkan lebih banyak layanan pelayaran laut untuk memasuki industri transportasi laut.

Shipping 102-2

Korindo Shipping has been a vital link, connecting production spots of log, plywood, crude palm oil, and other commodities with our import/export base since our inception. As a competitive Indonesian domestic fleet network, we are expanding into ocean-going services for the sea transportation industry.



Finansial 102-2

PT Clemont Finance Indonesia (CFI) merupakan perusahaan multi-finansial yang menawarkan rangkaian layanan finansial yang lebih luas, meliputi sewa guna usaha *(leasing)*, anjak-piutang *(factoring)*, dan pembiayaan konsumen *(consumer finance)*. Sebagai pemimpin pasar yang dominan, kami membangun sinergi melalui kerja sama dengan Korindo Group. CFI membuat langkah besar untuk meningkatkan kualitas layanan dan kepuasan konsumen dengan berinvestasi dalam infrastruktur IT dan sumber daya manusia.

Finance 102-2

PT Clemont Finance Indonesia (CFI), a multi-finance company, offers diverse financial services, including leasing, factoring, and consumer finance. As a market leader, CFI collaborates synergistically with Korindo Group, investing in IT infrastructure and human resources to enhance service quality and customer satisfaction.



Asuransi 102-2

PT Meritz Korindo Insurance, perusahaan asuransi umum usaha gabungan yang didirikan antara Meritz Fire & Marine Insurance Co., Ltd. dari Korea dan Korindo Group pada tahun 1998, memberikan perlindungan asuransi terbaik terhadap kehilangan harta benda, kecelakaan pribadi, tanggung gugat umum, dan penyebab lainnya termasuk bahaya alam.

Insurance 102-2

Established in 1998, PT Meritz Korindo Insurance, a joint general insurance company, provides comprehensive protection against property loss, personal accidents, general liability, and natural hazards through a collaboration between Meritz Fire & Marine Insurance Co., Ltd. of Korea and Korindo Group.

Konstruksi & Industri Berat
Construction & Heavy Industry







Pabrik dan Struktur Baja 102-2

Sebagai pemain kunci di bidang rekayasa kimia, pembangkit listrik, dan lingkungan, kami telah menjadi yang terdepan dalam pembangunan industri berat di Indonesia. Kami memberikan layanan berkualitas tinggi, menggunakan teknologi terdepan, dan mendukung pengembangan teknologi berkesinambungan untuk meningkatkan kepuasan pelanggan.

Selain itu, kami memelihara kemitraan positif yang dibangun atas dasar kepercayaan dengan pengiriman tepat waktu serta kualitas tinggi dan terbaik dengan ISO 9001- 2008, ISO 14001- 2004.

Berlokasi di Tangerang, Banten, produksi fabrikasi baja kami telah menyentuh angka 24.000 ton/tahun, sedangkan Built up Beam sebanyak 12.000 ton/tahun.

Factory & Steel Structure 102-2

As a key player in chemical engineering, power generation, and environment fields, we lead heavy industry development in Indonesia. Operating under ISO 9001:2008 and ISO 14001:2004 certifications, our Tangerang facility produces up to 24,000 tons of fabricated steel and 12,000 tons of built-up beams annually, fostering positive partnerships built on trust with timely and high-quality deliveries.



Kendaraan Peruntukkan Khusus 102-2

Kami telah mengembangkan kendaraan khusus dan alat transportasi untuk industri pertambangan, dan menjadi pemimpin industri di bidangnya. Kami berupaya melakukan yang terbaik untuk pengembangan produk yang sesuai permintaan, layanan purna-jual terbaik, dan pengawasan kualitas yang optimal.

Selain kendaraan khusus dan alat transportasi untuk industri pertambangan, kami juga mengembangkan *flatbed trailer, container chassis, bulk carrier* dan sebagainya.

Konstruksi 102-2

PT Korindo Konstruksi utamanya bergerak di bidang petrokimia dan konstruksi pabrik dan berkomitmen untuk memberikan kepuasan konsumen didukung oleh kemitraan dengan perusahaan-perusahaan EPC global.

Kami mengantongi sertifikasi ISO 9001- 2015 (Quality Management System), ISO 14001- 2015 (Environmental Management System) dan ISO 45001- 2018 (Occupational Health and Safety Management System)



Special Purpose Vehicles 102-2

Renowned for innovation in customized products, exceptional after-sale service, and rigorous quality control, we've emerged as an industry leader in developing special vehicles and transportation equipment for the mining industry. This includes flatbed trailers, container chassis, bulk carriers, among others.

Construction 102-2

PT Korindo Konstruksi is mainly engaged in petrochemical and plant construction, and is committed to delivering client satisfaction with the partnership of global EPC companies.

We have obtained ISO 9001:2015 (Quality Management System), ISO 14001:2015 (Environmental Management System), and ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System) certificates.

Logistik dan Bisnis Internasional
Logistics and International Business



Bisnis Internasional 102-2

Divisi Bisnis Internasional pada utamanya menangani bahan baku dan bahan industri. Kami adalah yang terdepan dalam pengembangan pasar baru dan bisnis baru dengan kemampuan beradaptasi, pemikiran yang fleksibel, dan pemasaran aktif terhadap perubahan lingkungan internasional.

International Business 102-2

Our International Business Division handles raw materials and industrial materials, leading the way in developing new markets and businesses with adaptability, flexible thinking, and active marketing strategies to address international environmental changes.





Logistik 102-2

Korindo Group memberikan layanan komprehensif melalui solusi logistik terdepan. Layanan logistik ini didirikan pada tahun 1991 dan tumbuh menjadi perusahaan logistik tangguh dan komprehensif yang diakui di pasar global melalui transportasi darat, kontainer impor dan ekspor, dan layanan kargo proyek.

Logistics 102-2

Established in 1991, our Logistics Division provides comprehensive services with advanced logistics solutions. It has evolved into a robust and globally recognized logistics company, offering inland transportation, import and export container services, and project cargo services.



Real Estat & SPBU
Real Estate & Rest Area

Rest Area dan SPBU 102-2

Cibubur Square adalah lokasi "One Stop Enjoyment" yang menyediakan layanan *rest area* kelas atas dan pusat perbelanjaan, di mana Anda dapat menemukan lebih dari 50 toko termasuk *coffee shop* dan toko buah-buahan.

Rest Stop and Gas Station 102-2

Cibubur Square introduces the concept of "One Stop Enjoyment," offering a high-class serviced rest stop and shopping mall with over 50 stores, including a coffee shop and fruit specialty store.



Real Estat 102-2

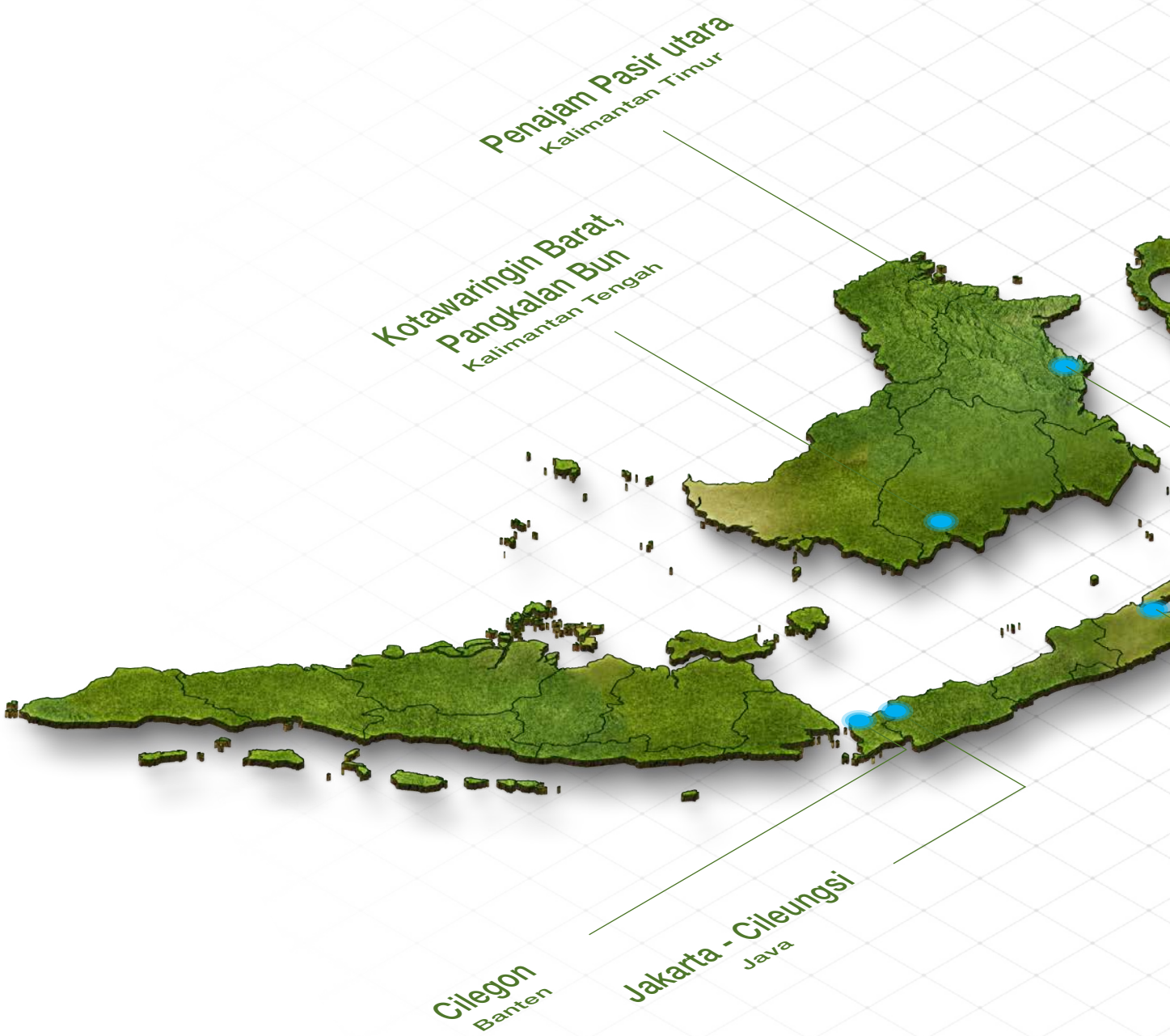
Divisi Manajemen Real Estat Korindo membangun tempat tinggal maupun perkantoran yang praktis serta nyaman dengan desain yang alami dan menyenangkan. Fasilitas-fasilitas tersebut meliputi unit perumahan bernuansa tenang yang baik bagi kesehatan maupun perkantoran dengan akses mudah menuju jalan tol.

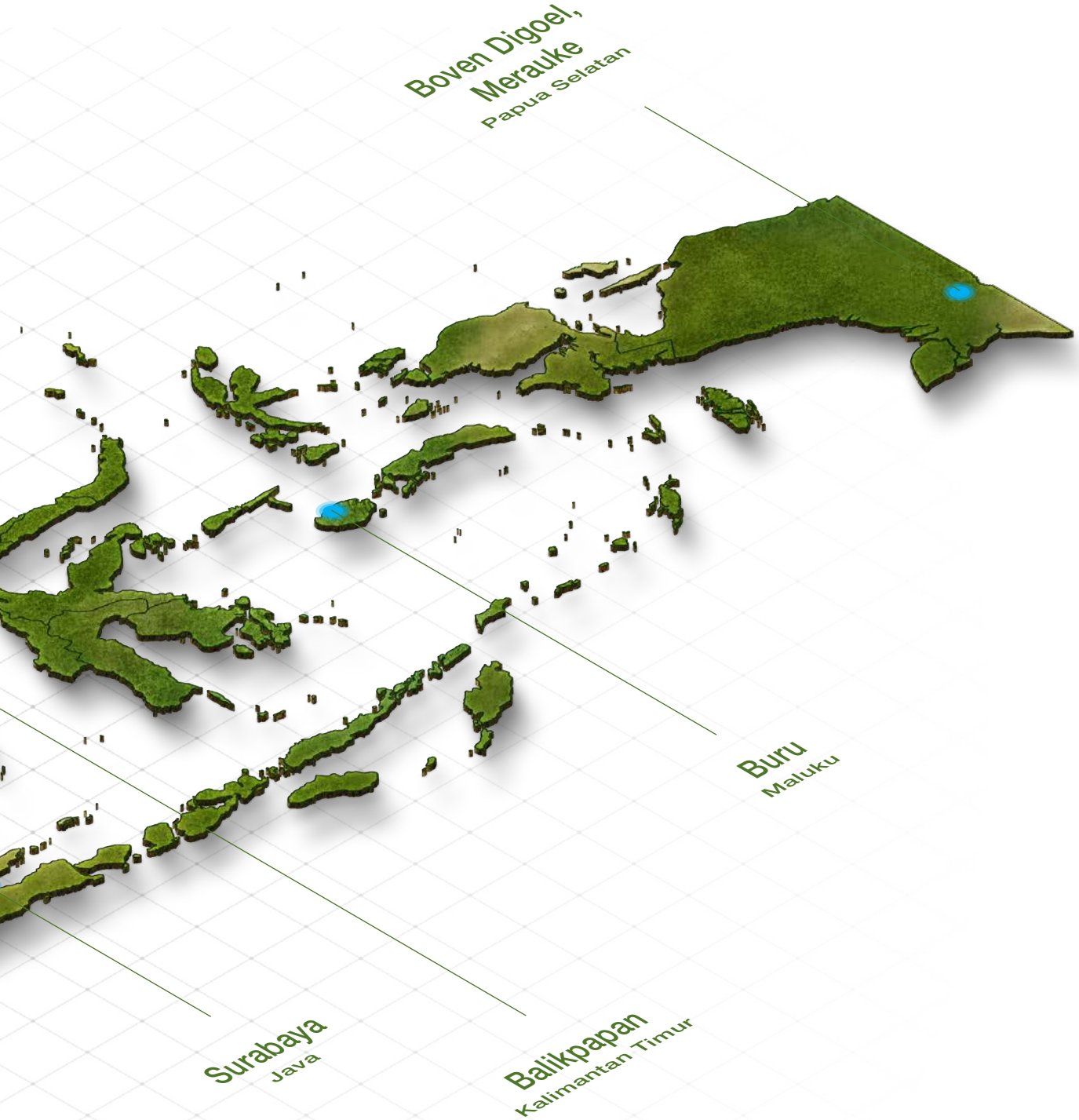


Real Estate 102-2

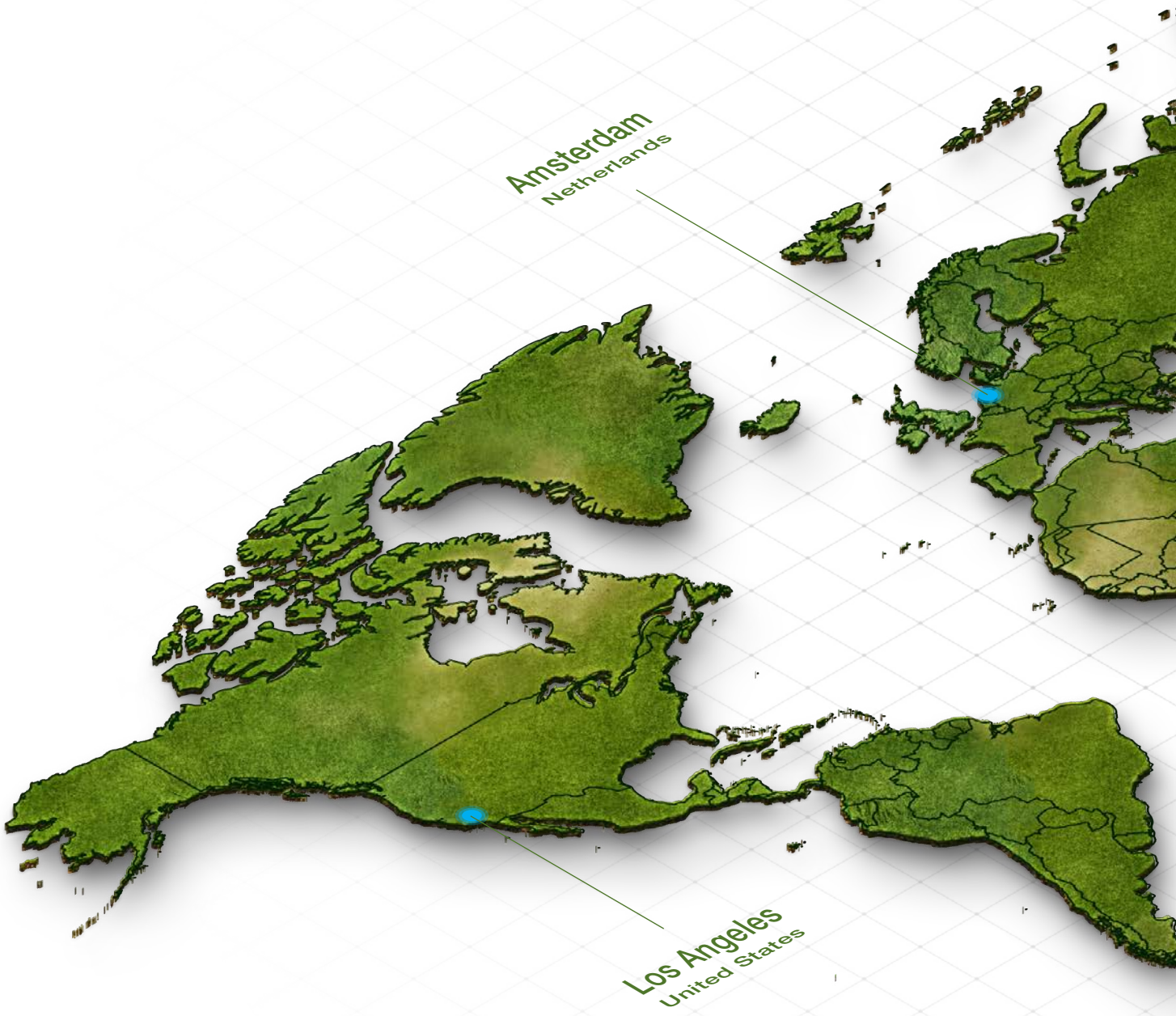
Our Real Estate Management Division designs practical and comfortable living and working spaces in pleasant, natural settings. These facilities include tranquil residential units promoting well-being and offices with easy access to highways.

2.3.
Jaringan Bisnis Perusahaan 102-4
Business Network




Boven Digoel,
Merauke
Papua Selatan
Buru
Maluku
Surabaya
Java
Balikpapan
Kalimantan Timur

2.4.
Pasar Tujuan 102-6
Market Destination




Seoul
Korea
Tokyo
Japan
Hongkong
China
Singapore
Singapore
Jakarta
Indonesia
Dubai
UEA



III. PENINGKATAN KUALITAS KARYAWAN
IMPROVING EMPLOYEE QUALITY

Kami menghargai kontribusi dari karyawan kami yang terus tumbuh bersama perusahaan. Atas dedikasinya, Korindo Group telah mengangkat 65% dari seluruh karyawannya menjadi karyawan tetap. 401-1

Selain itu, kemajuan kaum perempuan juga menjadi bagian dari perhatian kami. Sejauh ini, 13% karyawan kami adalah perempuan, yang kami dukung untuk mencapai potensi terbaik mereka. Kami selalu berkomitmen dengan tidak membedakan gender untuk mengikuti pembayaran lebih dari Upah Minimum Provinsi (UMP) sesuai dengan peraturan pemerintah yang ditetapkan berdasarkan kondisi ekonomi dan ketenagakerjaan dengan variabel paritas daya beli, tingkat penyerapan tenaga kerja dan median upah, guna meningkatkan kesejahteraan karyawan. 202-1

We deeply value the contributions of our dedicated staff, who have grown with us. Demonstrating our commitment to their development, 65% of our Group workforce has earned promotions to permanent positions. 401-1

In our pursuit of progress, we place a particular emphasis on promoting female advancement. Within Korindo, women comprise 13% of our workforce, and we actively support their journey toward realizing their full potential. Upholding gender equality, we ensure fair compensation, surpassing provincial minimum wage standards to enhance overall welfare. Our payment structure adheres to government regulations, considering economic and manpower conditions influenced by factors like purchasing power parity, labour absorption rate, and median wage. 202-1


kung Aksi Penghijauan,
Korindo Group Sediakan
Ribuan Bibit Pohon

3.1.
Rekrutmen & Seleksi 401-1
Recruitment & Selection



Dalam menjalani proses rekrutmen dan seleksi, Korindo Group menitik beratkan pada *soft and hard competency* (kompetensi manajerial dan teknis). Dua poin tersebut krusial dan sangat memberikan pengaruh terhadap seseorang dalam menjalani sebuah peran di perusahaan.

Korindo selalu menekankan dua hal untuk mencapai kinerja maksimal:

1. Keberlanjutan *(sustainable)*, bahwa setiap langkah dalam pencapaian kinerja selalu diiringi pemikiran yang berkelanjutan atau berorientasi masa depan.

2. Inovatif, yakni aktif dalam mencari pembaruan untuk dapat terus tumbuh dan berkembang bersama perusahaan.

Demi mendapatkan SDM berkualitas, proses rekrutmen dan seleksi di Korindo Group dilakukan secara internal dan eksternal. Program beasiswa juga dilakukan oleh Yayasan Korindo sebagai metode untuk mendapatkan calon SDM berkualitas, di samping berkontribusi kepada masyarakat.

We meticulously assess both “soft” (managerial) and “hard” (technical) competencies when selecting candidates, recognizing their integral roles in shaping the company. Two fundamental principles guide our approach to achieving maximum performance: sustainability and innovation, At every step, sustainability is a key component to our forward-thinking approach while innovation remains a cornerstone for employee and organizational growth.

Our recruitment practices encompass both internal and external processes, leveraging our Foundation scholarship programs to identify and attract high-quality talent, contributing to societal development.

3.2.

Program Pelatihan dan Pusat pembelajaran 401-2
Training Programs and Learning Center





Melalui Learning and Innovation team, Korindo menyelenggarakan program pelatihan dan pengembangan diri demi peningkatan daya saing dari setiap karyawan di dalam perusahaan.

Program pengembangan diri disusun berbasis kompetensi *(competency based training)* yang mencakup *soft and hard competency*. Sementara itu, dalam mengembangkan kepemimpinan, Korindo Group menggunakan Leadership Training Roadmap yang dimulai dari *self leadership* hingga *organizational leadership*.

Untuk kompetensi teknis, pengembangan pelatihan disesuaikan dengan kebutuhan tiap unit bisnis dengan mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI). Misalnya untuk pekerja dan pejabat kebun, pekerja pengolahan kayu lapis dan sebagainya.

The Learning & Innovation team orchestrates comprehensive training and self-development programs aimed at enhancing employee competitiveness. Tailored to both soft and hard competencies, our self-development initiatives align with the Leadership Training Roadmap, spanning from self-leadership to organizational leadership.

Technical training is intricately designed to meet the unique needs of our business units, aligned with Indonesian National Competency Standards (SKKNI). The Leadership Training Roadmap includes programs such as Organizational Excellence Program (OEP), Managerial Leadership Program (MLP), Supervisory Leadership Program (SLP), and Korindo Innovation School (KIS).

In 2022, we introduced an inclusive e-learning system, poised for expansion in both technical and content domains. Our commitment to accessible skill improvement courses stems from the belief that training not only elevates individual performance but also propels companies towards achieving their targets.

LEADERSHIP TRAINING ROADMAP

Key Training Program



Organizational Excellence Program (OEP)

General Management

- Organizational Leadership
- 30 hours PDU (Personal Development Unit
- Project Management

Managerial Leadership Program (MLP)

Middle Management

- Managerial Leadership
- 30 hours PDU (Personal Development Unit)
- 6 months project (DMAIC)

Supervisory Leadership Program (SLP)

First-Line Management

- Operational Leadership
- 30 hours PDU (Personal Development Unit)
- 4 months project (SGA/PDCA: Small Group Activity)

Korindo Innovation School (KIS)

Basic Management

- Self & Interpersonal Leadership
- 18 hours PDU (Personal Development Unit)
- 3 months self improvement project (IDP: Individual Development Plan)

Dalam menunjang kegiatan pelatihan, Perusahaan mengembangkan metode *e-learning* yang dapat diakses oleh seluruh karyawan. Program tersebut dimulai pada tahun 2022 dan akan terus dikembangkan baik dari sisi sistem maupun isi pembelajarannya.

Korindo Group memahami, semua pekerja di perusahaan berhak mengikuti program peningkatan keterampilan. Dilihat dari pihak karyawan, hal tersebut membantu mereka dalam meningkatkan kinerja sekaligus membantu pengembangan karier.

Sementara itu, dari sisi perusahaan, kegiatan peningkatan keterampilan karyawan mampu membuat perusahaan mencapai target mengingat dampaknya terhadap peningkatan kinerja.

In 2022, we developed an accessible-for-all e-learning system to support training activities. We plan to expand this system, both technical and content-wise.

We understand everyone has the right to participate in skill improvement courses. Training helps employees raise performance and move up the career ladder, and aids companies in achieving targets due to its impact on performance.

Struktur Matriks Pelatihan Karyawan Korindo Group

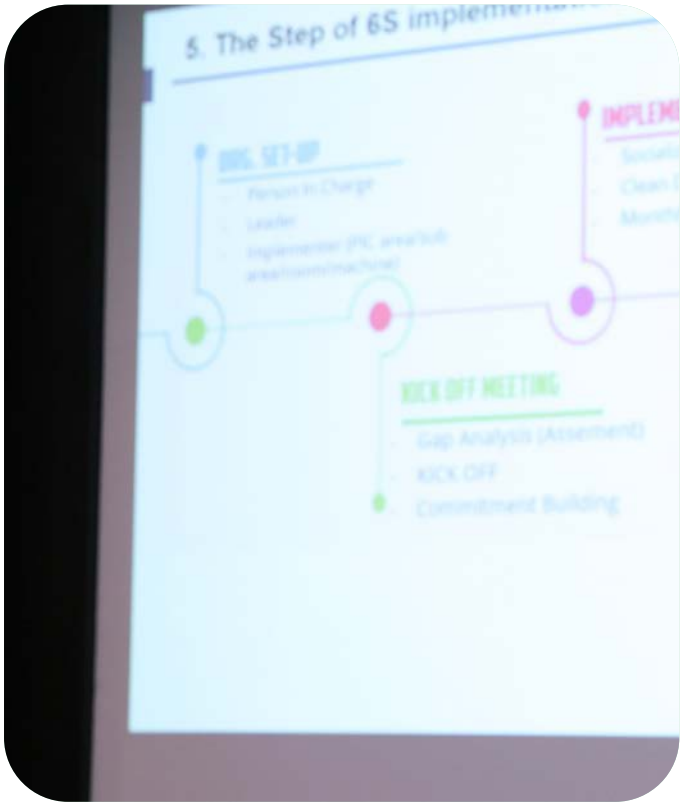
<table>
<tr><td rowspan="2">Jabatan</td><td colspan="2" rowspan="2">Training untuk seluruh Karyawan</td><td rowspan="2">Training Leadership</td><td colspan="3">Jabatan</td></tr>
<tr><td>Plantation</td><td>Mill</td><td>Sales/Support</td></tr>
<tr><td>General Manager</td><td rowspan="4">Korindo Motivational Seminar (KMS)</td><td>Corporate Culture Change Management</td><td>Corporate Culture Change Management</td><td colspan="3">Organization Excellence Program (OEP)</td></tr>
<tr><td>Manager</td><td rowspan="3">New Employee Orientation (NEO)

Corporate Culture</td><td>Corporate Culture Change Management</td><td>FMDP (Field Manager Dev. Prog.)</td><td>MMDP (Mill Manager Dev. Prog)</td><td>BSMDP (Business Support Manager Dev. Prog.)</td></tr>
<tr><td>Supervisor</td><td>Corporate Culture Change Management</td><td>FADP (Field Assistant Dev. Prog.)</td><td>MADP (Mill Assistant)</td><td>BSADP (Business Suport Assistant Dev. Prog.)</td></tr>
<tr><td>Staff</td><td>Corporate Culture Change Management</td><td colspan="3">Training Peningkatan Kompetensi BTCP (Basic Technical Competency Program)</td></tr>
</table>

Selain pelatihan *leadership* dan teknis tersebut, dilakukan juga pelatihan yang terkait inovasi dan perbaikan berkelanjutan (Innovation and Continuous Improvement) dan aspek kesehatan, keselamatan dan lingkungan (Health, Safety, Environment/HSE)

3.3.

Inovasi dan Peningkatan Berkesinambungan
Innovation & Continuous Improvement





Dunia bisnis selalu mengalami perubahan setiap saat. Agar bisnis yang dimiliki tetap relevan, kemampuan beradaptasi mutlak diperlukan. Terlebih di tengah disrupsi teknologi saat ini.

Korindo Group selalu menekankan kepada seluruh karyawan untuk terlibat dalam pembaruan yang berkelanjutan melalui proses kerjanya masing-masing. Metodologi dan alat yang dipakai meliputi:

1. 6S (Sort, Set in Order, Shine, Safety, Standardize, Sustain). Melalui metode ini, Korindo ingin menciptakan tempat kerja yang lebih bersih dan teratur serta menghilangkan pemborosan dari hal tidak perlu di tempat kerja. Metode 6S juga diyakini dapat membangun budaya disiplin karyawan.

2. Sumbang Saran (Suggestion System). Sumbang Saran dari karyawan dapat berhubungan dengan perbaikan produktivitas, kualitas, perbaikan lingkungan, efisiensi maupun aspek keamanan. Perusahaan menghargai tiap sumbangan saran yang diberikan dan akan menyaring serta menentukan saran yang masuk untuk diterapkan di lingkungan tempat kerja.

Change is constant in the business world. Being adaptive is necessary to stay relevant, especially with all the digital disruptions today.

We constantly remind our staff to make continuous improvements in their work processes with methodologies or tools by the likes of:

1. 6S (Sort, Set in Order, Shine, Safety, Standardize, Sustain). This method creates a cleaner, more organized workplace, eliminates excess and unnecessary items, and builds a culture of discipline.

2. Suggestion System Employees are welcome to come up with ideas that improve day-to-day productivity, work quality, workplace environment, efficiency, or security. Suggestions will be filtered and considered for implementation. Each piece of advice is valuable to us.

3. Small Group Activity (SGA)/BUNIMJO. SGA/BUNIMJO adalah kegiatan (diskusi) kelompok yang terdiri dari empat hingga delapan orang yang berasal dari proses/bagian yang sama. Mereka melakukan diskusi untuk pemecahan masalah, inovasi dan perbaikan berkelanjutan di bagian tersebut. (*Input* dari SGA adalah masalah ataupun target yang dihadapi oleh kelompok dengan *output* yang diharapkan yakni hasil perbaikan). Tema *project* SGA/BUNIMJO berasal dari Target yang diberikan oleh Fasilitator/Pimpinan dibagian tersebut ataupun dari masalah yang dihadapi. Fasilitator SGA berasal dari jabatan supervisor, kepala seksi, hingga manajer.

4. Total Productive Maintenance (TPM) Autonomous Maintenance (AM). Kegiatan TPM (AM) difokuskan kepada pabrik yang banyak mengoperasikan mesin produksi. Fokus dari kegiatan ini adalah mengurangi kerusakan mesin yang tidak direncanakan melalui rangkaian kegiatan pemeliharaan secara teratur yang dilakukan oleh Operator Mesin (Autonomous Maintenance (Perawatan Mandiri) mesin oleh pemakai mesin menjadi langkah yang penting dalam TPM ini.)

Setiap tahunnya, Korindo Group melakukan evaluasi kinerja kepada karyawan. Evaluasi ini mengacu pada Key Performance Indicator (KPI) yang telah ditentukan oleh manajemen perusahaan dengan tujuan: 404-3

a. Memberikan umpan balik (*feedback*) atas kinerja dan kontribusi karyawan yang dilakukan selama setahun terakhir di perusahaan.

b. Dasar untuk memodifikasi atau mengubah perilaku kerja karyawan, sehingga dapat membentuk kebiasaan kerja yang lebih efektif.

c. Sebagai dasar untuk melakukan perencanaan kerja di masa depan, baik dari aspek SDM seperti promosi, pengembangan SDM, serta kompensasi dan *benefit* yang diperoleh karyawan.

3. SGA (Small Group Activity) SGA is a team-based problem-solving technique, where a small group of people from a business process or section (normally 4-8 persons) discusses solutions, innovations, and continuous improvements to issues faced by the particular section, or “inputs”. (This can also be targets set by the group leader or “Facilitator”. Supervisors, section heads, and managers are allowed to assume this role.) Expected are “outputs” or improvement results. SGA project “themes” are determined based on these “inputs”.

4. TPM (Total Productive Maintenance) Autonomous Maintenance (AM) is oriented at factories with multiple production machines. This activity focuses on reducing unplanned breakdowns through regular preventative maintenance by machine operators.

Korindo Group runs performance assessments on an annual basis. In doing so, we refer to our Key Performance Indicators for the year. These assessments aim to: 404-3

a. Provide feedback on individual performance and contribution to the company in the past year.

b. Form the basis of any initiatives that intend to modify or transform behavior at work to create more effective habits.

c. Serve as groundwork for work planning, including HR-related matters such as job promotion, skill development, as well as compensation and benefit provision.

3.4.
Evaluasi Kinerja 404-3
Performance Evaluation



Dalam pelaksanaan evaluasi kinerja, terdapat pengawasan *(ongoing tracking)* dan umpan balik *(feedback)* berupa proses peninjauan *(review)*, pemberian arahan atau pembinaan *(coaching)* dari atasan kepada karyawannya. Beberapa indikator kompetensi yang dilihat dari evaluasi kinerja karyawan antara lain kemampuan kerja, sikap individu di lingkungan kerja, manajemen kerja, dan kepemimpinan.

Selanjutnya, tahap penilaian dilakukan dengan mengkomparasikan antara hasil kerja karyawan dengan standar yang ada. Komparasi ini menjadi tahap identifikasi kinerja karyawan yang sudah sesuai dengan target.

Perumusan indikator evaluasi kinerja individu menekankan pada tiga aspek:

1. *Self-assessment*: individu menilai kinerja dan perilaku kerja mereka sendiri.
2. *Peer assessment*: kelompok kerja individu menilai kinerjanya selama setahun terakhir.
3. *360 degree feedback assessment*: individu menerima masukan dari rekan kerja, atasan, dan juga dari penilaian diri sendiri.

Rekapitulasi penilaian dilakukan pada form yang berisi indikator penilaian dan telah disediakan oleh perusahaan. Untuk penilaian level supervisor, manajer, dan level atas lainnya dilakukan dengan penilaian sendiri dan atasan. Sedangkan, untuk level staf, penilaian evaluasi kinerja dilakukan oleh atasan setiap divisi tempat individu bekerja.

Our work evaluation system includes ongoing tracking and feedback provision in the form reviews and coaching. From these activities, we look for indicators of competence, such as employability, attitude at work, workload management, and leadership.

In the next step (assessment), we compare work results with our agreed-upon standards. This is where we identify whether employee performance has aligned with the desired performance.

Our formulation of individual performance evaluation indicators emphasizes three aspects:

1. Self-assessment: Individuals assess their own work performance and behavior.
2. Peer assessment: Individuals' work group evaluates the individuals' performance over the past year.
3. 360 degree feedback assessment: Individuals receive input from colleagues, superiors, and also from themselves (self-assessment).

Results are then recapped in a form provided by Korindo, which includes the assessment indicators. For top-level officials (e.g. supervisors, managers), this form is filled by superiors and themselves, while staff's is filled by supervisors whom they report to.

3.5.
Pemberdayaan Peranan Wanita
Female Role Empowerment

Korindo Group selalu mendorong terwujudnya kesetaraan di setiap karyawan dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM). Oleh karenanya, peran wanita dalam perusahaan juga menjadi bagian dari fokus perusahaan. 405-1

Di Korindo Group, 13 persen dari total pekerja adalah wanita yang memiliki potensi tinggi dan jumlah tersebut akan terus bertambah seiring dengan perkembangan perusahaan. Korindo Group juga terus mendorong agar para pekerja wanita selalu memperoleh hak dan kewajibannya sesuai dengan hukum berlaku secara adil saat menjadi bagian dari perusahaan. Korindo Group pun terus berkomitmen agar seluruh karyawan memperoleh standar Upah Minimum Regional, tanpa membedakan jenis kelamin. 405-2

Korindo Group constantly encourages equality among its employees and upholds human rights principles. Ensuring our female employees have equal roles at work is also part of our focus. 405-1

At Korindo, 13% of our workers are high-potential women, and these numbers are expected to rise. We also continue to push for the fulfilment of women's rights and obligations during their time in the company in accordance with fair laws. Korindo is committed to provide all employees, regardless of gender, with wages according to regional minimum wage (UMR) standards. 405-2



3.6.
Hak-Hak Pekerja 412-1
Labor Rights





Kami menjalankan bisnis dengan menghormati dan menjamin Hak Asasi Manusia, tidak terkecuali dengan hak – hak pekerja.
Oleh karena itu, kami akan:

- Memastikan bahwa hak-hak semua pekerja dalam operasi apapun dalam rantai pasok kami dihormati sesuai dengan hukum setempat, nasional, dan internasional. Hal ini mencakup standar internasional seperti yang ditetapkan oleh Organisasi Buruh Internasional (International Labour Organization/ILO).
- Memastikan bahwa pekerja dalam operasi kami memahami hak dan kewajiban kerja mereka.
- Menciptakan kondisi kerja yang adil, tidak hanya dalam hal upah tetapi juga keamanan di dalam tempat kerja.
- Menjamin peluang kerja yang adil dan setara untuk seluruh karyawan tanpa memandang ras, bangsa, agama, latar belakang bahasa, atau jenis kelamin.

Respecting and guaranteeing human rights, including labour rights, is integral to our business practices. We commit to:

- Respecting the rights of all individuals in our supply chain in accordance with local, national, and international laws.
- Ensuring clear understanding of rights and responsibilities among those engaged in our operations.
- Establishing fair working conditions, encompassing wages and workplace security.
- Offering equal employment opportunities, irrespective of race, nationality, religion, language, or gender.

1. Pernyataan Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja & Lingkungan Korindo 403-1

Kesuksesan jangka panjang dan bisnis berkelanjutan Korindo Group bergantung pada kemampuan perusahaan untuk tetap menjadi pemimpin yang diakui dan menjadi rujukan dalam hal Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3L).

TUJUAN KAMI ADALAH:

- Menyediakan dan memastikan kondisi kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan kami (tetap dan sementara), pengunjung, kontraktor, dan para pemangku kepentingan lainnya.
- Memastikan bahwa semua layanan dan operasi kami berjalan dengan baik dan dikelola sedemikian rupa untuk melindungi lingkungan.

MAKA KOMITMEN KAMI ADALAH:

- Melindungi kesehatan dan lingkungan kerja karyawan, kontraktor, pelanggan dan pihak ketiga.
- Melindungi lingkungan dan komunitas tempat bekerja dan tinggal, dengan melakukan pencegahan timbulnya polusi dan mengurangi dampak perusahaan.
- Mematuhi semua peraturan dan undang-undang K3L yang berlaku secara nasional, regional dan lokal.
- Mematuhi semua standar KORINDO Group saat melampaui peraturan dan undang-undang nasional, regional atau lokal.
- Meningkatkan kondisi kerja K3L secara terus-menerus guna bergerak lebih jauh menuju target "*zero accident*" (kecelakaan nihil).
- Menilai dan meningkatkan sistem manajemen, program, dan peralatan K3L secara terus-menerus.
- Menyediakan semua perangkat, sumber daya, dan pelatihan yang diperlukan; untuk meningkatkan kesadaran semua karyawan KORINDO terhadap K3L dan mendorong perilaku yang lebih aman.
- Memberikan Wewenang Menghentikan Pekerjaan (Stop-Work-Authority) kepada semua karyawan dan kontraktor KORINDO seandainya terdapat risiko K3L.
- Mendorong kemajuan teknologi dan praktik-praktik terbaik K3L.
- Menerapkan pernyataan K3L KORINDO pada semua kegiatan, operasi, konstruksi, sistem, dan investasi.

Menghormati aturan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan merupakan tanggung jawab kita semua di setiap tingkatan di dalam organisasi kami. Komitmen ini berlaku bagi semua karyawan, kontraktor dan pengunjung KORINDO. Manajemen bertanggung jawab memastikan kepatuhan terhadap kebijakan KORINDO secara menyeluruh.

1. Korindo Health, Safety, and Environmental Policy Statement 403-1

The long-term success and sustainability of Korindo depend on the company's ability to stand as a recognized leader in all Health, Safety, and Environmental (HSE) matters.

Our Aim:

- Provide safe and healthy working conditions for all employees, visitors, contractors, and stakeholders.
- Ensure that all services and operations are performed and managed to protect the environment.

Our Commitment:

- PProtect the health and safety of employees, contractors, customers, and third parties.
- Safeguard the environment and communities by preventing pollution and minimizing impacts.
- Comply with all applicable HSE regulations and laws, exceeding them when necessary.
- Continuously improve HSE working conditions towards our 'zero accident' target.
- Assess and improve HSE management systems, programs, and tools.
- Provide necessary equipment, resources, and training to increase HSE awareness and promote safer behavior.
- Grant Stop-Work-Authority to all employees and contractors in case of any HSE risk.
- Promote the advancement of HSE technologies and best practices.
- Apply Korindo HSE statement to all activities, operations, constructions, systems, and investments.

Respecting Health, Safety and Environment rules is our responsibility, regardless of level. These commitments apply to all Korindo employees, contractors and visitors. Our management is responsible for ensuring full compliance with our policies.





3.7 Hak Asasi Manusia
Human Rights

Korindo Group percaya bahwa bisnis hanya dapat berkembang di masyarakat di mana hak asasi manusia dilindungi dan dihormati. Kami menyadari bahwa ketika negara memiliki kewajiban untuk melindungi hak asasi manusia, perusahaan memiliki tanggung jawab untuk menghormati hak asasi manusia dan mengelola segala dampak merugikan terkait hak asasi manusia melalui hubungan bisnis.

Kebijakan Hak Asasi Manusia ini menguraikan persyaratan dalam Kode Etik Korindo Group dan kebijakan-kebijakan terkait untuk memperlakukan semua orang yang berhubungan bersama kami dengan keadilan, martabat, dan rasa hormat. Hal ini memperkuat komitmen kami dan membawa kejelasan pada pendekatan kami untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh bisnis global kami.

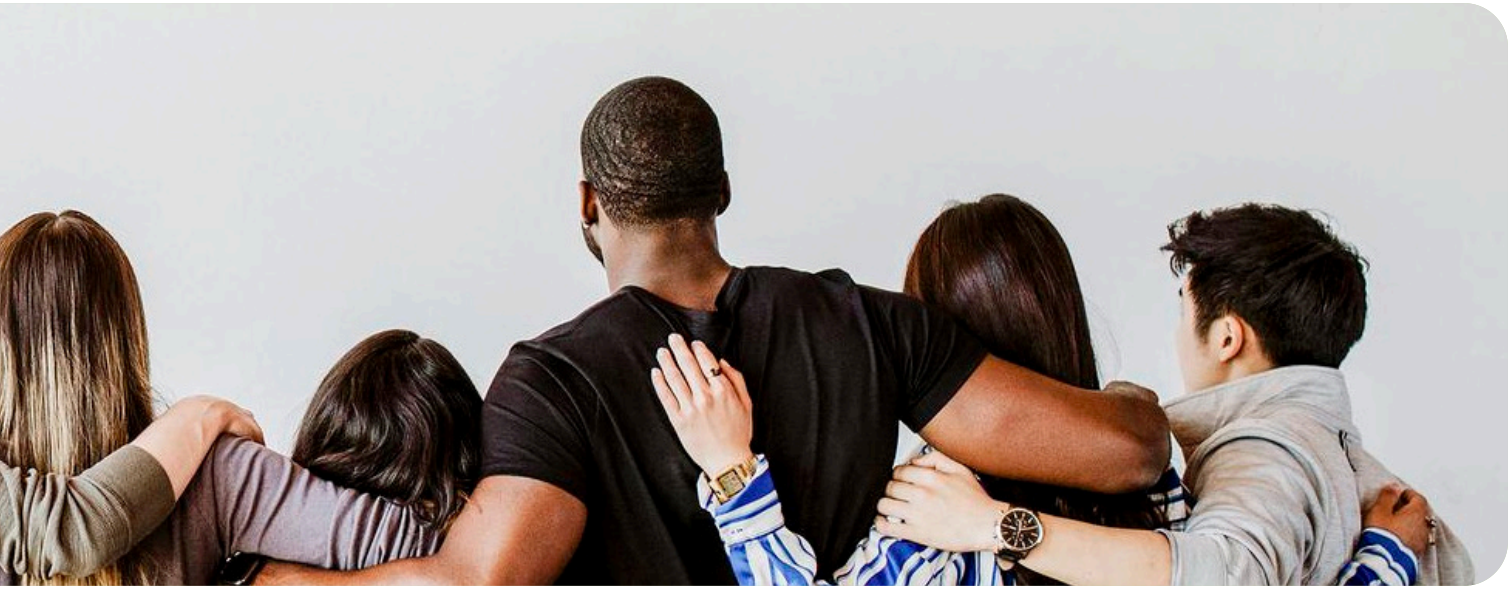
Korindo believes that business can only flourish in societies where human rights are protected and respected. We recognize that while states have a duty to protect human rights, companies have a responsibility to respect human rights and to manage any adverse human rights impacts through business relationships.

This Human Rights Policy elaborates on the requirements within the Korindo Code of Conduct and associated policies to treat everyone with whom we come into contact with fairness, dignity, and respect. It consolidates our existing commitments and brings increased clarity on our approach to respecting human rights across our global business.



Komitmen Kami Terhadap Hak Asasi Manusia 412-1

- Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis kami dengan cara menghormati hak dan martabat setiap orang yang terkena dampak dengan kegiatan bisnis kami, bertindak dengan ketekunan, dan mengatasi dampak yang merugikan dari operasi global kami.
- Kami menghormati prinsip dan pedoman yang ada dalam Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.
- Kami mematuhi seluruh hukum yang berlaku dan menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional di mana pun kami beroperasi. Di saat standar hukum nasional dan hak asasi internasional berbeda, kami akan mengikuti standar yang lebih tinggi; di mana ada konflik, kami mengikuti hukum nasional dan kami mencari cara untuk menghormati hak asasi manusia internasional semaksimal mungkin.
- Kami memperlakukan hak yang menyebabkan atau berkontribusi terhadap pelanggaran hak asasi manusia sebagai masalah kepatuhan hukum.
- Dalam kegiatannya, Korindo Group tidak akan besedia terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia.
- Kebijakan dan kode Korindo Group dilaporkan sesuai dengan Prasasti Internasional Hak Asasi Manusia dan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Hak-Hak dan Prinsip-Prinsip Mendasar di Tempat Kerja; Hak-Hak Anak dan Prinsip Bisnis; Prinsip-Prinsip Pemberdayaan Perempuan PBB; Perjanjian Global PBB.
- Kami berusaha untuk memperlakukan semua orang yang berhubungan dengan kami secara adil dan tanpa diskriminasi. Karyawan kami berhak untuk bekerja di lingkungan dan kondisi yang menghormati hak- hak serta martabat mereka.
- Kami menghormati kebebasan berserikat. Ketika karyawan kami ingin diwakili oleh serikat perdagangan atau serikat pekerja, kami akan bekerja sama dalam itikad baik dengan organisasi yang telah dipilih secara kolektif oleh karyawan-karyawan kami untuk mewakili mereka dalam kerangka hukum nasional yang sesuai.
- Kami menghormati hak-hak masyarakat yang terkena dampak dari kegiatan kami. Kami akan berusaha untuk mengidentifikasi dampak buruk terhadap hak asasi manusia dan mengambil langkah-langkah yang tepat untuk mengatasi dan memulihkannya.
- Tindakan kami dipandu oleh transparansi, pengambilan keputusan berdasarkan fakta dan berdasarkan pendekatan pencegahan, kehati-hatian, dan terintegrasi untuk pengelolaan lingkungan. Hal ini berarti mematuhi atau melampaui persyaratan peraturan nasional atau internasional serta berinvestasi dalam teknologi lingkungan dan terlibat dalam dialog yang berkelanjutan dan memberikan informasi dengan pemangku kepentingan yang bersangkutan.
- Dalam hubungan bisnis kami, kami berharap rekan kerja kami mematuhi standar perilaku dan prinsip-prinsip bisnis yang konsisten dengan standar kami. Kami juga berkomitmen untuk bekerja sama dengan pihak negara dan non-negara untuk menjelaskan pendekatan kami, berbagi pengalaman dan membantu mengatasi tantangan bersama, serta memberikan pengaruh perubahan yang positif dan sistematis.



Our Human Rights Commitments: 412-1

- Conduct business respecting the rights and dignity of everyone affected by our activities.
- Honor principles in the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.
- Comply with all applicable laws and respect internationally recognized human rights.
- Consider the act of causing or contributing to gross human rights abuses as a legal compliance issue.
- Refuse to be willingly be complicit in human rights violations.
- Align policies with the International Bill of Human Rights and relevant principles such as the International Labor Organization's declaration on Fundamental Principles and Rights at Work; the Children's Rights and Business Principles; UN Women's Empowerment Principles; and the UN Global Compact.
- Treat everyone fairly and while preventing discrimination.
- Respect freedom of association, cooperating with chosen representative bodies.
- Respect rights of people in communities impacted by our activities.
- Guide actions with transparency, fact-based decision-making, and a preventative, precautionary, and integrated approach to environmental management.
- Expect partners to adhere to standards consistent with our own.



Tata Kelola Dan Manajemen Hak Asasi Manusia
Human Rights Governance and Management

Komitmen kami terhadap hak asasi manusia tertanam dalam Kode Etik Korindo Group dan pernyataan-pernyataan kebijakan terkait, serta proses manajemen yang menunjangnya. Kami terus mengevaluasi dan meninjau cara untuk memperkuat pendekatan kami dalam menangani hak asasi manusia, memastikan agar tetap sejalan dengan perkembangan hukum nasional dan internasional terkait serta harapan masyarakat.

Our human rights commitments are embedded in the Korindo Code of Conduct and related policy statements.

Continual evaluation and review strengthen our approach, staying in line with international and national laws.

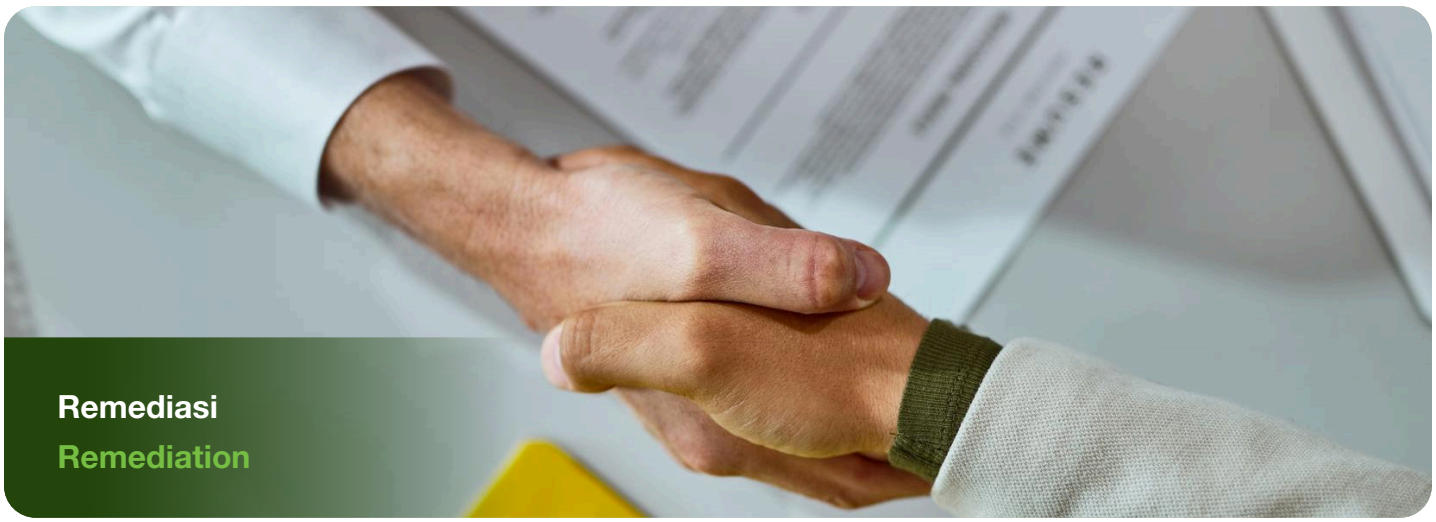


Komunikasi dan Pelatihan
Communication and Training

Kami berkomitmen untuk membangun kesadaran dan pengetahuan tentang hak asasi manusia di seluruh bidang usaha kami dan kami berusaha untuk meningkatkan kapasitas manajemen kami untuk secara efektif mengidentifikasi dan menanggapi masalah tentang hak asasi manusia. Seluruh manajer dan karyawan menerima pelatihan wajib tentang Kode Etik Korindo Group, yang meliputi aspek hak asasi manusia. Kami juga mengadakan pelatihan khusus untuk beberapa posisi bisnis yang bersangkutan. Kami menyadari pentingnya dialog dengan para pemangku kepentingan dan kami memberikan perhatian khusus terhadap individu dan kelompok yang memiliki risiko lebih besar terkena dampak yang merugikan hak asasi manusia karena kerentanan dan keterbatasan mereka. 412-2

Staying committed to building awareness and knowledge of human rights across our business. Implementing mandatory training on the Korindo Code of Conduct, including human rights aspects, for all managers and employees.

Providing specific training for relevant business functions. Recognizing the importance of dialogue with stakeholders, particularly vulnerable groups. 412-2



Remediasi
Remediation

Kami bekerja sama dengan pihak terkait untuk mengidentifikasi, mengurangi, dan memperbaiki dampak buruk hak asasi manusia yang disebabkan atau ditimbulkan oleh operasi bisnis kami.

Cooperating with relevant authorities to identify, mitigate, and remedy adverse human rights impacts caused or contributed by our business operations.



Keterlibatan Para Pemangku Kepentingan
Multi-Stakeholder Engagement

Melalui keanggotaan dari inisiatif para pemangku kepentingan lainnya, kami berkomitmen untuk memajukan standar yang layak demi perubahan yang positif dalam praktik hak asasi manusia pada level operasi perusahaan.

Through our membership in multi-stakeholder initiatives, we are committed to promoting reasonable standards for positive change in human rights practices at the operating level.





IV.

TATA KELOLA YANG BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE GOVERNANCE

Korindo Group menerbitkan dokumen tentang program Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola, yang juga dikenal sebagai Korindo ESG (Lihat https://www.korindo.co.id/sustainability/). Dokumen ini menguraikan komitmen kami serta pendekatan unik kami terhadap pertumbuhan berkelanjutan yang dilakukan semua perusahaan Korindo termasuk tetapi tidak terbatas pada yang terkait dengan kehutanan, kayu lapis, dan industri lainnya.

Korindo emphasizes sustainable governance, exemplified by the comprehensive Korindo ESG document. This document encapsulates the commitments and distinctive approaches adopted by our subsidiaries, spanning various sectors, including forestry and plywood, to ensure enduring sustainability and responsible growth.



4.1.

Implementasi Kebijakan ESG 102-29
ESG Policy Monitoring

Korindo Group terus berusaha untuk mematuhi kebijakan nol pembakaran dan non-deforestasi dengan melakukan pemantauan terhadap perubahan hutan dan *hotspot* di semua area anak perusahaan Korindo Group setiap bulan dan tahunnya. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa kegiatan produksi kayu Korindo Group dijalankan dengan bertanggung jawab.

In upholding our commitment to zero burning and no deforestation, Korindo employs rigorous monthly and annual monitoring of land clearing and hotspot activities across its sites. This proactive approach is instrumental in guaranteeing the responsible management of our timber production activities.



4.1.1.
Pemantauan Pembukaan Lahan
Land Clearing Monitoring

Semenjak Korindo Group mengumumkan moratorium untuk konsesinya di bulan Februari 2020, Korindo Group memastikan bahwa komitmen moratorium ini terus dilaksanakan. Pemantauan deforestasi dan pembukaan lahan terus dilakukan dengan menggunakan Global Forest Watch, sebuah platform pemantauan perubahan hutan dari World Resources Institute (WRI).

Tercatat deforestasi dari bulan Januari hingga Desember 2022 yang dilakukan di area Korindo adalah sebesar 113,16 ha. Deforestasi yang disebabkan oleh aktivitas Korindo adalah 0,53 ha, dan tidak ada deforestasi yang disebabkan perusahaan lain. Deforestasi dengan angka terbesar disebabkan oleh penduduk yang mencapai 112,63 ha.

Angka deforestasi yang disebabkan oleh perusahaan di kawasan hutan PT Tunas Timber Lestari (TTL) yang terletak di Papua adalah penggalian tanah. Perolehan tanah timbun dari penggalian digunakan untuk perawatan jalan utama yang juga dipakai oleh masyarakat setempat. Kemudian besarnya deforestasi yang dilakukan oleh penduduk sekitar disebabkan oleh pembukaan lahan yang menggunakan alat berat seperti *excavator* dan *chainsaw* untuk membuat perkebunan pribadi atau budidaya tanaman.

Untuk menangani hal tersebut, Korindo memastikan bahwa diseminasi peraturan pemerintah yang melarang budidaya pertanian kepada masyarakat terus berjalan. Namun, meyakinkan warga sekitar untuk patuh terhadap peraturan ini merupakan hal yang cukup sulit dan membutuhkan waktu yang lama. Perusahaan tidak bisa secara tiba-tiba merusak tanaman penduduk atas nama kepemilikan karena metode tersebut sangat tidak praktis maupun manusiawi.

Since the announcement of our temporary development halt on the concession asset in February 2020, we remain steadfast in upholding this moratorium commitment. Utilizing the Global Forest Watch, a forest change monitoring platform by the World Resources Institute (WRI), we diligently track instances of deforestation and land clearing.

Records for January-December 2022 reveal 113.16 hectares of forest clearance within our land. A mere 0.53 hectares were attributed to our activities, with no impact from other companies. The majority of incidents, totaling 112.63 hectares, were linked to local residents.

The predominant deforestation activities at PT Tunas Timber Lestari's (TTL) concession in Papua involved land digging, with the fill being used to maintain the main road used daily by locals. On the residents' side, the use of heavy equipment aimed at establishing private plantations and crop farms contributed to deforestation.

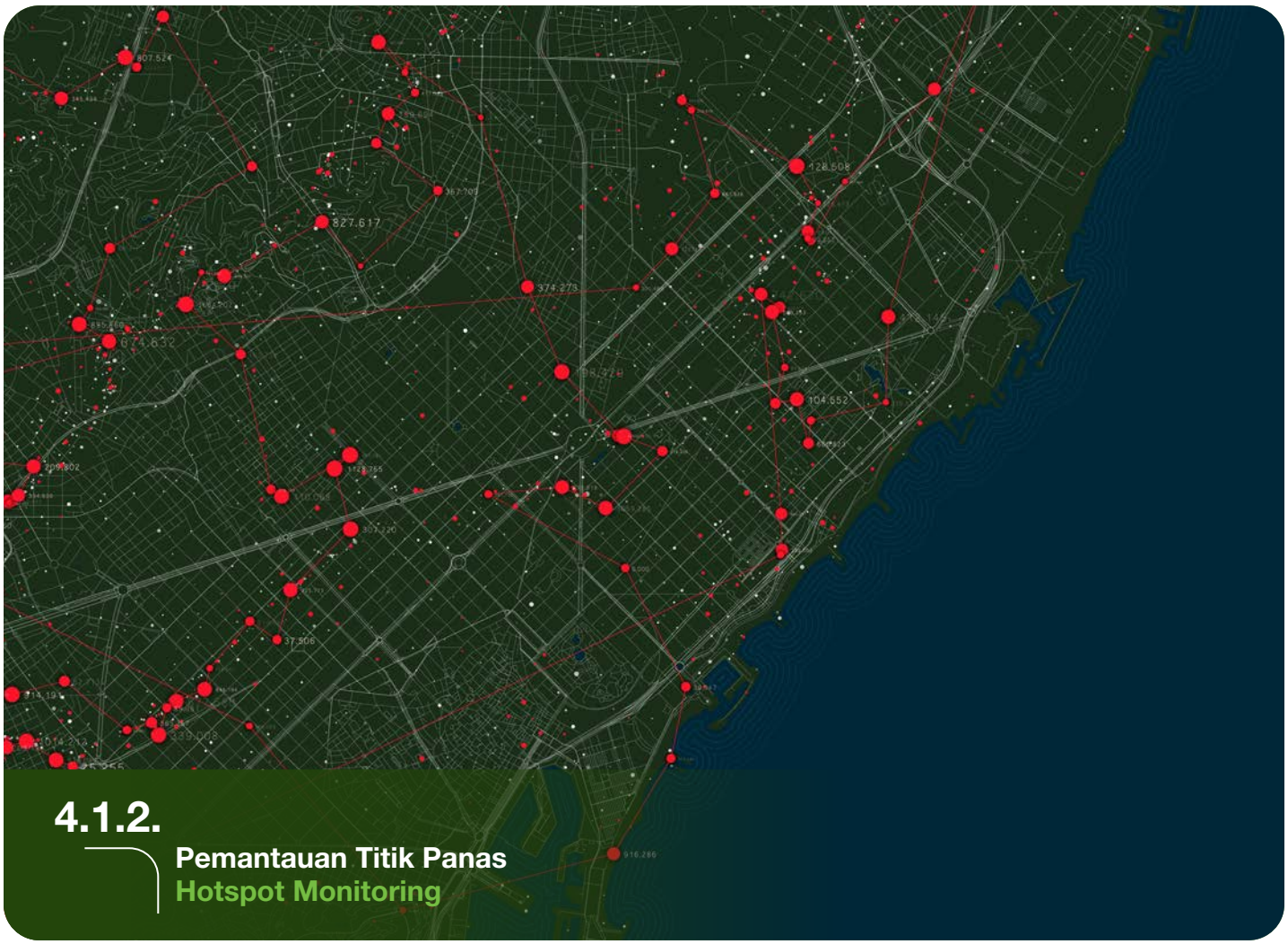
To address this, we ensure that local residents are well-informed about government regulations prohibiting crop cultivation in the area. However, encouraging compliance proves challenging and time-consuming, as destruction of illegally-grown crops without prior notice to residents is neither practical nor humane.

A. Verified Deforestation Area (using GLAD alerts and field verification) (2022)

No	Company	Deforestation (ha)
1	PT Inocin Abadi	0.12
2	PT Tunas Timber Lestari	1.33
3	PT Balikpapan Wana Lestari	-
4	PT Korintiga Hutani	0.80
5	PT Trisetia Intiga	107.47
6	PT Belantara Subur	3.44
7	PT Bade Makmur Orissa	-
8	PT Panbers Jaya	-
Total		**113.16**

B. Causes of Deforestation (2022)

No.	Company Deforestation (ha)			Cause (based on the field verification)	
			Korindo	Other Company	Local Community
1	PT Inocin Abadi	0.12	-	-	0.12
2	PT Tunas Timber Lestari	1.33	0.53	-	0.80
3	PT Korintiga Hutani	0.80	-	-	0.80
4	PT Trisetia Intiga	107.47	-	-	107.47
5	PT Belantara Subur	3.44	-	-	3.44
Total		**113.16**	**0.53**	**-**	**112.63**



4.1.2. Pemantauan Titik Panas Hotspot Monitoring

Korindo Group terus mematuhi kebijakan nol pembakaran semua usaha kayu lapis dan kayunya, yang diwujudkan dengan melakukan pengawasan titik panas yang dibantu dengan peringatan dari Global Forest Watch. Menurut hasil pemantauan tahun 2022, didapati 60 titik panas pada konsesi Korindo Group. Hampir sebagian besar dari karena kegiatan perladangan masyarakat setempat, yang paling sering ditemukan di konsesi PT Trisetia Intiga.

Walaupun seringkali titik panas disebabkan oleh kegiatan masyarakat setempat, bukan berarti Korindo Group tidak melakukan tindakan apa-apa untuk menangani *hotspot*. Ketika titik panas terdeteksi, maka perusahaan akan secepatnya melakukan verifikasi dan investigasi ke lapangan untuk mengetahui apakah terjadi kebakaran hutan. Apabila memang terjadi kebakaran hutan, perusahaan juga siap menangani dengan bantuan tim pemadam kebakaran.

To reinforce our commitment to the zero-burning policy, Korindo's plywood and timber businesses diligently engage in hotspot monitoring, leveraging Global Forest Watch's hotspot alerts. In 2022, monitoring results identified 60 hotspots within our concessions, with fire-prone areas often linked to local cultivation activities, particularly prevalent in PT Trisetia Intiga's concession.

While these hotspots may result from the practices mentioned above, it is crucial to emphasize our proactive stance. Upon detecting a hotspot, we promptly conduct field verification and investigations to ascertain whether forest fires have occurred. If fires are confirmed, our dedicated firefighting team is poised to respond promptly and effectively.

Korindo Group's Hot Spot Monitoring Recapitulation (2022)

No.	COMPANY	AREA (Ha)	MONTH												
			JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JULY	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	AMOUNT
1	Korintiga Hutani	95,274.26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2	Belantara Subur	16,562.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
3	Balikpapan Wana Lestari	140,845.00	-	-	-	1	1	-	-	-	2	3	-	1	8
4	Trisetia Intiga	58,164.95	-	9	2	-	1	-	-	15	4	1	-	-	32
5	Panbers Jaya	11,619.88	-	-	-	-	-	1	-	-	-	5	2	1	9
	Buru Jaya Lestari	13,918.74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6	Bade Makmur Orissa	99,750.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7	Inocin Abadi	99,665.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
8	Tunas Timber Lestari	214,935.00	-	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
TOTAL			**0**	**20**	**2**	**1**	**2**	**1**	**0**	**15**	**6**	**9**	**2**	**2**	**60**

Source : www.globalforestwach.org
Satellite : NASA
Sensor : VIIRS (Visible Infrared Imaging Radiometer Suite)
: PT Panbers Jaya's planted area from the Plantation Div. is 1,481.00 Ha wide but monitoring was also carried out in the entire concession area of 11,620.00 Ha.



4.2.

Pengelolaan Hutan Lestari 417-1
Sustainable Forest Management

Korindo Group memastikan bahwa produk yang dihasilkan dibuat dari bahan yang telah memenuhi standar Internasional dalam aspek keberlanjutan dan dikelola secara bertanggung jawab. Untuk itu, Korindo Group hanya menerapkan metode pengelolaan hutan yang mendukung kelestarian alam dan keanekaragaman hayati. Niat tersebut dibuktikan melalui dua komitmen: Penghentian pemakaian kayu konversi dan usaha untuk memperoleh sertifikasi PEFC.

Korindo is committed to ensuring that its products are crafted from responsibly-managed materials aligned with international sustainability standards. In pursuit of this commitment, we exclusively employ forest management methods that actively contribute to the preservation of nature and biodiversity. This dedication is evidenced through two key initiatives: the discontinuation of conversion wood use and the pursuit of PEFC certification.



4.2.1.
Sumber Kayu
Timber Sourcing

Pada tahun 2022, Volume kayu yang dibeli dari tiga perusahaan kayu di Korindo Group dari bulan Januari sampai dengan Desember adalah 395,980 m3, yang memiliki selisih volume sebanyak 62.183 m3 jika dibandingkan dengan volume kayu yang direncanakan, yaitu sebesar 458,163 m3.

Salah satu bentuk usaha Korindo Group untuk memperoleh sumber bahan baku yang bertanggung jawab adalah dengan mempertahankan komitmennya untuk menghentikan penggunaan kayu konversi. Hingga tahun 2022, Korindo terus mempertahankan angka kayu konversi di angka 0.

Selain menghentikan penggunaan kayu konversi, Korindo juga mendukung Sistem Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) sebagai standar utama dalam perolehan sumber bahan baku kayu berkelanjutan. Korindo Group telah menggunakan kayu yang sudah tersertifikasi SVLK sebanyak 95.91% dari total volume kayu, dan sisa volume kayu berasal dari hutan masyarakat.

The volume of timber procured from our three timber companies between January and December 2022 amounted to 395,980 m3, presenting a slight discrepancy of 62,183 m3 compared to the planned volume of 458,163 m3. Our responsible sourcing strategy includes a steadfast commitment to eliminate the use of conversion timber. We successfully maintained a conversion timber utilization rate of 0.

Additionally, we champion the Timber Legality Verification System (SVLK) as the primary standard for sustainable timber sourcing. A noteworthy 95.91% of our total timber volume holds SVLK certification, with the remaining portion sourced from forests managed by local communities.

Timber Purchase (2022)

Type	Planned volume (m3)	Result (m3)
All timbers	458,163	395,980
Conversion timbers	0	0



4.2.2. PEFC
PEFC

PEFC, atau the Programme for the Endorsement of Forest Certification, adalah sistem sertifikasi yang mendukung pengelolaan hutan yang berkelanjutan. Ketika suatu perusahaan memperoleh sertifikasi PEFC untuk produknya, artinya produk perusahaan tersebut telah mengikuti standar PEFC yang memastikan bahwa produk dibuat dari material yang berasal dari hutan yang pengelolaannya berkelanjutan. PEFC bekerja sama dengan organisasi nasional tiap negara dan telah berkolaborasi dengan Indonesian Forestry Certification Cooperation (IFCC) di Indonesia. PEFC sendiri memiliki dua jenis sertifikasi, yaitu sertifikasi Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dan sertifikasi lacak balak yang lebih dikenal dengan sebutan Chain of Custody (CoC).

Saat ini Korindo Group telah memperoleh sertifikasi CoC PEFC/IFCC untuk dua perusahaan *plywood* dan produk kayu-nya. PT Balikpapan Forest Industries dan PT Korindo Ariabima Sari mendapatkan sertifikasinya pada tahun 2022, dan satu pabrik Korindo Group di daerah Papua akan mendapatkan sertifikasinya di tahun tahun yang mendatang.

Kemudian, dua bisnis pengelolaan hutan alam Korindo Group yang terletak di Papua, yaitu PT Inocin Abadi dan PT Tunas Timber Lestari, masih dalam proses untuk memperoleh sertifikasi PEFC. Divisi Plantation sudah melalui tahap pemenuhan bukti kesesuaian untuk Laporan Ketidaksesuaian pada Juli 2023 dan sedang menunggu umpan balik dari tim penilai PEFC. Jika proses berjalan lancar, maka diperkirakan bahwa PT Inocin Abadi dan PT Tunas Timber Lestari dapat memperoleh sertifikasi PEFC-nya pada bulan Agustus tahun 2023.

PEFC, the Program for the Endorsement of Forest Certification, is a robust certification system supporting sustainable forest management. Acquiring PEFC certification for our products signifies adherence to PEFC standards, ensuring that the materials originate from responsibly managed forests. Collaborating with the Indonesian Forestry Certification Cooperation (IFCC), PEFC offers two certifications: Sustainable Forest Management and Chain of Custody (CoC).

The Plantation Division has secured the Conformity Assessment in July 2023 and is awaiting feedback from the PEFC assessment team. In 2022, PT Balikpapan Forest Industries and PT Korindo Ariabima Sari secured their certifications, while a mill in Papua is poised to obtain certification in the upcoming year. Furthermore, PT Inocin Abadi and PT Tunas Timber Lestari, our natural forest management entities in Papua, are currently in the process of obtaining PEFC certification, with an anticipated completion in August 2023.



4.3.

Pelatihan Sistem Penanganan Keluhan 103-3
Grievance Handling System Training

Dalam menjalankan bisnisnya, Korindo Group berkomitmen untuk terus menjalankan tanggung jawab lingkungan, kontribusi sosial, perlindungan hak-hak pekerja, dan keterlibatan pemangku kepentingan. Sebagai bentuk perwujudan komitmennya dalam keterlibatan pemangku kepentingan, Divisi Environment, Social and Governance (ESG) Korindo Group bersama dengan AZ Law Office & Conflict Resolution Center mengembangkan sebuah Standard Operating Procedure (SOP) Penanganan Keluhan agar keluhan-keluhan yang muncul dapat terselesaikan dengan prosedur yang efektif, terukur dan terdokumentasi dengan baik.

In conducting our business, Korindo Group upholds commitments to environmental responsibility, social contribution, protection of workers' rights, and stakeholder involvement. Demonstrating our commitment to stakeholder engagement, the Environment, Social, and Governance (ESG) Division, in collaboration with the AZ Law Office & Conflict Resolution Center, has developed a comprehensive Standard Operating Procedure (SOP) for Grievance Handling.

SOP Penanganan Keluhan ini menjadi pedoman untuk semua unit bisnis kehutanan Korindo Group yang berlaku untuk tingkat kantor *camp* lapangan *(camp office)*, kantor regional *(regional office)*, maupun kantor pusat *(head office)*.

Pelatihan Penanganan Keluhan yang terlaksana selama tiga hari di tiga lokasi berbeda: Papua untuk PT Inocin Abadi dan PT Tunas Timber Lestari, Kalimantan Tengah untuk PT Trisetia Intiga, dan Kalimantan Timur untuk PT Belantara Subur dan PT Balikpapan Wana Lestari. Tim AZ Law sebagai pelaksana proyek mensosialisasikan SOP Penanganan Keluhan yang telah dibuat. Pelatihan disertai dengan sesi simulasi penanganan keluhan untuk para peserta sehingga tidak hanya pengetahuan, tetapi keterampilan praktis juga didapatkan dari pelatihan penanganan keluhan ini.

Applicable across all forestry business units at camp, regional, and head office levels, the Grievance Handling SOP ensures effective, calculated, and well-documented procedures. Our extensive three-day Grievance Handling Training, conducted in various locations, included practical simulations to equip participants with both knowledge and practical skills.

Grievance Handling SOP Offline Dissemination Schedule Table (2022)

No	Company	Training Activity	Date	Location	Participants	Number of Participants
1	PT Inocin Abadi and PT Tunas Timber Lestari	Grievance handling SOP draft consultation through focused group discussion (FGD)	2 November 2022	Asiki, Papua	IA and TTL staff, external stakeholders (community, religious leaders, security forces, village government)	21
		"Effective Communication and Negotiation" skills training	3 – 5 November 2022	Asiki, Papua	IA, TTL, and PT Korindo Abadi staff	10
2	PT Trisetia Intiga	Grievance handling SOP draft consultation through focused group discussion (FGD)	15 November 2022	Pangkalan Bun, Central Kalimantan	TSI staff, external stakeholders (community, religious lead-ers, security forces, village government)	24
		"Effective Communication and Negotiation" skills training	16 – 18 November 2022	Pangkalan Bun, Central Kalimantan	TSI and PT Korintiga Hutani staff	15
3	PT Balikpapan Wana Lestari dan PT Belantara Subur	Grievance handling SOP draft consultation through focused group discussion (FGD)	12 December 2022	BWL Office, East Kalimantan	BWL and BS staff, external stakeholders (community, religious lead-ers, security forces, village government)	20
		"Effective Communication and Negotiation" skills training	13 – 15 December 2022	BWL Office, East Kalimantan	BWL staff	10

Tidak hanya pelatihan secara luring, Divisi ESG kantor pusat juga mengadakan sosialisasi lanjutan secara daring beberapa bulan setelah dilaksanakannya pelatihan penanganan keluhan di kantor lapangan/regional. Kegiatan ini dilakukan untuk memastikan bahwa staf penangan keluhan di setiap kantor lapangan/daerah memiliki pemahaman yang sama terkait alur penanganan keluhan yang bagannya terdapat di situs Korindo atau link ini: https://www.korindo.co.id/sustainability/?lang=id#tata-kelola

Complementing offline training, the ESG Division conducted a follow-up online dissemination to guarantee uniform understanding of grievance handling procedures across regional and camp offices. The flow chart is accessible on Korindo's website (https://www.korindo.co.id/sustainability/#sustainability-governance).



TANGGUNG JAWAB UNTUK PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

OUR RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Kami berkomitmen untuk melindungi lingkungan dengan berusaha mewujudkan 'Pembangunan Berkelanjutan'. Untuk keperluan dokumen ini, kami mengartikan istilah 'Pembangunan Berkelanjutan' (PB) sebagaimana didefinisikan oleh Laporan Komisi Brundtland yang diterbitkan pada tahun 1987.

"Pembangunan Berkelanjutan (PB) merupakan jenis pembangunan yang memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengurangi kemampuan generasi mendatang dalam memenuhi kebutuhan mereka sendiri."

Sebagai pengembang dan pemanen sumber daya lokal yang konsisten sesuai nilai yang berlaku, Korindo Group memahami tanggung jawab untuk mengoperasikan bisnis-bisnis dengan integritas tinggi.

Sesuai dengan tujuan Korindo yaitu mengembangkan perkebunan kayu multifungsi produktif, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan memastikan pengolahan perkebunan yang efektif, kami mendukung produksi kayu secara berkelanjutan melalui proses sertifikasi manajemen hutan yang berkelanjutan.

Saat ini, Korindo mengelola 4 konsesi hutan alam seluas 524,515 hektar yang berlokasi di Kalimantan dan Papua, serta 1 konsesi hutan tanaman seluas 16,475 hektar di Kalimantan sesuai dengan PHPL. 102-4

Terkait dengan hutan tanaman, kami telah menyelesaikan penanaman pohon di areal yang ditetapkan, dan tidak ada rencana lebih lanjut untuk pengembangan di wilayah yang yang belum dikembangkan lainnya.

Dengan cara ini, Korindo Group berkomitmen untuk memenuhi peranannya dalam mengusahakan manajemen hutan berkelanjutan. Proses produksi kayu yang berkelanjutan ini didasarkan pada tiga gagasan inti: produksi profit yang bertahan lama dan seimbang (Profit), kelestarian lingkungan (Planet), dan kesejahteraan sosial (Masyarakat). 103-2



Korindo Group is dedicated to safeguarding the environment through the pursuit of 'Sustainable Development,' as defined by the Brundtland Commission Report of 1987:

"Sustainable Development (SD) is the kind of development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs."

Operating as a local resource developer and harvester, abiding by applicable norms and value systems, we acknowledge our responsibility to conduct business with high integrity. Aligned with our objectives of building a productive, multi-functional plantation, enhancing community welfare, and ensuring effective timber processing, we actively support sustainable timber production through participation in certifications for sustainable forest management.

Currently, we manage four natural forest concessions spanning 524,515 hectares in Kalimantan and Papua, along with a 16,475-hectare plantation forest concession in Kalimantan, adhering to Indonesia's Sustainable Production Forest Management standards (PHPL). We have also established a planted forest in a mutually agreed-upon area with no further plans for expansion into undeveloped lands. 102-4

In fulfilling our role in managing sustainable forests, Korindo adheres to a timber production process grounded in three core principles: long-lasting and stable profit-making (Profit), environmental preservation (Planet), and social prosperity (People). 103-2





V.

MENGHADIRKAN KEBAIKAN BAGI SESAMA

BRINGING GOOD TO ALL

Korindo Group (Korindo) telah berkontribusi kepada masyarakat Indonesia lebih dari 53 tahun, dengan program-program kesejahteraan masyarakat melalui Corporate Social Contribution (CSC). Kegiatan Corporate Social Contribution berfokus pada program tepat guna dan berkelanjutan sesuai dengan pilar utama pembangunan berkelanjutan yaitu ekonomi, kesehatan, pendidikan, lingkungan dan infrastruktur.

For more than 53 years, Korindo Group has played a significant role as a contributing member of Indonesian society, driven by its Corporate Social Contribution (CSC) initiatives. These programs are meticulously designed to enact sustainable and impactful measures, addressing five fundamental pillars crucial to sustainable development: Economy, Healthcare, Education, Environment, and Infrastructure.







Kami secara konsisten memberikan bantuan beasiswa di jenjang pendidikan Sekolah Menengah ataupun Pendidikan Tinggi. Bantuan pendidikan ini tentunya amat berarti di kala pandemi COVID-19, yang kasusnya masih terbilang tinggi hingga tahun 2022. Di bidang kesehatan, seperti tahun-tahun sebelumnya, kami rutin memberikan bantuan Pemberian Makanan Tambahan (PMT) bagi balita lewat kerja sama dengan Posyandu.

Kami pun mengucurkan dana bagi para pelaku UMKM untuk mengembangkan usahanya melalui program-program penguatan modal usaha. Program unggulan yang berfokus di bidang lingkungan pun tetap kami garap dengan sepenuh hati. Terbukti dengan keberhasilan penghijauan Hutan Kota Pakansari dan Pondok Rajeg serta pembangunan pengelolaan sampah dengan biokonversi BSF (Black Soldier Fly).

Seluruh program tersebut merupakan upaya kami dalam mewujudkan komitmen yang kuat dalam misi-misi pembangunan yang berkelanjutan di Indonesia. Kami memahami bahwa pembangunan yang berkelanjutan dan dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi masyarakat.

Yang mana merupakan tujuan utama dari seluruh program kegiatan Korindo Group baik di pusat hingga seluruh anak usaha yang beroperasi di daerah-daerah selalu berpegang teguh untuk memberikan manfaat yang berkelanjutan kepada masyarakat sekitar.

We consistently provide scholarships at both secondary and tertiary levels, offering crucial support to our beneficiaries, particularly during the challenging times of the COVID-19 pandemic, which persisted until 2022. As in previous years, we extend our commitment to the local community by regularly providing supplementary feeding to toddlers through our collaboration with nearby posyandus (integrated health posts).

Furthermore, our capital-boosting programs serve as a helping hand, both in terms of support and financial assistance, to local MSME owners with aspirations of expanding their businesses. Concurrently, our unwavering dedication is evident in the success of key environmental projects, notably the Pakansari and Pondok Rajeg City Forests, along with our innovative BSF-bioconversion waste management facility.

These programs underscore our strong commitment to fulfilling sustainable development missions in Indonesia. Recognizing the enduring benefits that sustainable development brings to society, our primary goal is to provide these communities with lasting advantages.



5.1. Mencerdaskan Bangsa
Educating the Nation

Pendidikan merupakan salah satu cara untuk keluar dari jerat kemiskinan. Namun tidak meratanya akses sekolah, fasilitas pendidikan serta ketersediaan guru di kota dan di daerah membuat ketimpangan menjadi kian meruncing.

Alokasi anggaran pendidikan di Indonesia sebesar 20% dari total Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) sebagaimana amanat Undang-Undang belum dapat memenuhi seluruh kebutuhan dalam upaya meningkatkan kualitas pendidikan di Indonesia. Untuk itulah diperlukan peran dari pihak swasta untuk mempercepat terwujudnya cita-cita tersebut.

Korindo Group sebagai salah satu *stakeholder* dari pihak swasta memberikan perhatian dalam mencerdaskan bangsa dengan mendedikasikan beasiswa bagi para mahasiswa berprestasi yang mengalami kesulitan selama pandemi.

Korindo sejak tahun 1998 hingga tahun 2022 secara konsisten memberikan apresiasinya dalam bentuk bantuan dana pendidikan untuk seluruh anak-anak yang berprestasi. Beasiswa tersebut telah dinikmati oleh 830 mahasiswa berprestasi sejak pertama kali dilaksanakan. Beasiswa telah diberikan kepada mahasiswa di berbagai Universitas, yaitu: Universitas Indonesia (UI), Institut Pertanian Bogor (IPB), Universitas Nasional (UNAS), Universitas Gadjah Mada (UGM), dan Universitas Pendidikan Indonesia (UPI).

Education stands as a cornerstone for escaping the clutches of poverty, yet disparities in access persist between urban and rural communities. While Indonesia's educational budget falls short of supporting efforts to enhance education quality, private sector involvement is deemed crucial for expediting progress.

As a private stakeholder, Korindo is deeply committed to enhancing the nation's intellect through scholarships for high-achieving college students, especially those who faced challenges during the COVID-19 pandemic. Since 1998, we have consistently recognized and supported overachieving undergraduates through grant programs, benefiting 830 students from esteemed institutions such as the University of Indonesia, IPB University, National University, Gadjah Mada University, and Indonesia University of Education.

Furthermore, the Korindo Foundation has extended support to 2,019 middle- and high-schoolers, underscoring our dedication to the education system. Initiatives like the "Yonsei University Exchange Program" which sends university students to South Korea. We provided entrepreneurship seminars for vocational high students and are active in literacy campaigns, having donated books to reading

Sementara itu Korindo Group melalui Yayasan Korindo juga memberikan beasiswa kepada 2.019 siswa sekolah menengah pertama dan sekolah menengah atas. Beasiswa diberikan sebagai wujud komitmen Korindo Group dalam dunia pendidikan.

Korindo Group juga mengirim mahasiswa-mahasiswa Indonesia untuk belajar di Korea Selatan lewat “Yonsei University Exchange Program”. Pada program ini perusahaan bertanggung jawab untuk menanggung kebutuhan hidup para mahasiswa selama menjalani studinya selama 10 bulan.

rooms to spark reading interest in children and the general public thereby, demonstrating our commitment to a holistic approach to education.





Tak sampai di situ, di Jawa Barat, kami menggelar seminar kewirausahaan yang melibatkan ratusan siswa SMK untuk membangkitkan jiwa *entrepreneurship* di kalangan generasi muda. Korindo Group juga aktif dalam gerakan sadar literasi dengan menyumbang ratusan buku-buku bacaan anak-anak untuk taman baca dan rumah pintar. Ini dilakukan untuk mendongkrak minat baca anak-anak dan masyarakat di era digital. Dengan menyediakan buku-buku bacaan diharapkan bisa meminimalkan dampak negatif arus informasi yang didapatkan dari gawai maupun tontonan televisi.

Kami percaya bahwa pendidikan merupakan sebuah kunci utama kemajuan bangsa, Korindo senantiasa berkomitmen teguh dalam pembangunan pendidikan di Indonesia melalui program-program melalui Corporate Social Contribution Korindo telah menunjukan langkah nyata dalam sumbangsih kemajuan pendidikan di Indonesia.



5.2. Menciptakan Masyarakat yang Sehat
Creating a Healthy Society

Kesehatan merupakan faktor utama dalam kehidupan, Korindo Group senantiasa berkomitmen dalam menjaga kesehatan di Indonesia. Melalui program dan aksi nyata Korindo Group dalam Corporate Social Contribution melakukan pelbagai kegiatan untuk menunjang program kesehatan di Indonesia.

Salah satu kegiatan yang dilakukan adalah dengan melakukan donor darah, selain menumbuhkan rasa peduli kepada sesama donor darah efektif dalam menjaga pasokan darah yang ada di Indonesia. Pasokan darah menjadi penting karena banyak digunakan kepada masyarakat yang membutuhkan darah, seperti persalinan ataupun pengobatan penyakit tertentu.

Divisi Wind Tower Korindo Group melaksanakan kegiatan donor darah dalam rangka menyambut Hari Juang TNI AD ke-77 tahun. Kegiatan ini menggandeng Kodim 0623/Cilegon, ibu-ibu Persit Kodim 0623/Cilegon.

Kegiatan donor darah sesungguhnya memiliki beragam manfaat. Di sisi pendonor, donor darah dapat menjaga kesehatan tubuh. Dengan donor darah maka tubuh akan melakukan regenerasi sel-sel darah baru sehingga tubuh senantiasa memiliki darah yang segar.

Peningkatan taraf kesehatan dan gizi anak-anak juga turut diperhatikan lewat Pemberian Makanan Tambahan (PMT). Korindo Group melalui Yayasan Korindo bekerja sama dengan Posyandu secara berkala memberikan bantuan makanan bergizi untuk anak-anak di bawah lima tahun (balita). Pemberian makanan tambahan ini terbilang penting untuk tumbuh kembang anak, agar terhindar dari *stunting*.

Health is fundamental to life, and we are dedicated to safeguarding the well-being of the Indonesian society through initiatives that align with state health programs.

One such initiative is our active participation in blood donation drives, fostering a sense of care and contributing to maintaining nationwide blood stock levels. These donations prove essential in medical situations requiring substantial blood amounts, such as childbirth or certain surgeries. In commemoration of the 77th anniversary of Indonesian Army Day last year, our Wind Tower Division collaborated with District Military Command 0623/Cilegon and The Persit-KCK organization to organize a successful blood donation drive.

The benefits of blood drives extend beyond recipients, positively impacting donors by promoting overall fitness and the continuous production of new blood cells. Our commitment to health also extends to our supplementary feeding program, focusing on enhancing health quality and childhood nutrition. In collaboration with local posyandus (integrated health posts), we consistently deliver nutritious food packages to children under five years old, crucial for supporting growth and development and preventing stunting.

Stunting, a condition resulting from malnutrition, has a relatively high prevalence in Indonesia, affecting 5.33 million patients. Recognizing the urgency of addressing this issue, we actively join the government's efforts to eliminate stunting. This includes conducting educational webinars for Family Empowerment and Welfare and Dasawisma groups, as well as collaborating with local puskesmas (public health clinics) to disseminate information on the illness.

Sebagai informasi, *stunting* merupakan kondisi gagal tumbuh pada anak balita akibat kekurangan gizi kronis dalam jangka panjang. Prevalensi anak dengan kondisi *stunting* di Indonesia masih cukup tinggi, yakni sekitar 5,33 juta balita. Maka tak heran jika pemerintah memberikan perhatian khusus dengan menggencarkan serangkaian program demi mencegah *stunting*.

Stunting, selain berdampak pada tumbuh kembang anak, jika terus dibiarkan juga akan memunculkan dampak panjang berupa rendahnya kemampuan belajar hingga memperbesar risiko serangan penyakit kronis seperti diabetes, hipertensi dan obesitas. *Stunting* merupakan suatu permasalahan besar di negara ini. Diperlukan campur tangan banyak pihak untuk mengatasinya.

Korindo Group bergabung dengan upaya pemerintah dalam mengentaskan *stunting* dengan memberikan edukasi lewat kegiatan webinar yang diikuti organisasi kemasyarakatan PKK dan Dasawisma. Pihak Puskesmas juga digandeng untuk menyebarkan pengetahuan seputar *stunting* kepada masyarakat dalam kegiatan webinar ini.

Di samping memberikan edukasi dan bantuan terkait perbaikan gizi untuk anak-anak Indonesia, Korindo Group juga membangun akses air bersih dan sanitasi yang layak bagi mereka yang membutuhkan.

Akses air bersih dan sanitasi yang layak begitu dipandang begitu penting untuk meningkatkan kesehatan dan kualitas hidup masyarakat. Dengan adanya pembangunan ini telah mempermudah masyarakat untuk mendapatkan air bersih yang layak untuk digunakan sehari-hari.

In addition to educational and nutritional initiatives, we strive to enhance health through providing access to clean water and proper sanitation, essential components for better health and an improved quality of life.







5.3.
Membangun Ekonomi Kerakyatan
Developing a People-Centered Economy

Permodalan adalah salah satu permasalahan umum yang dihadapi pelaku usaha kecil dan menengah (UMKM) di Indonesia. Padahal di Indonesia UMKM memiliki peranan yang sangat strategis, yaitu memperluas kesempatan kerja dan penyerapan tenaga kerja serta sebagai jaring pengaman terutama bagi masyarakat berpendapatan rendah untuk menjalankan kegiatan ekonomi produktif.

Permasalahan modal bagi para pelaku UMKM semakin diperparah dengan kondisi pandemi yang menerjang sektor ekonomi sejak beberapa tahun terakhir. Percepatan peningkatan ekonomi pasca-pandemi tidaklah mungkin dilakukan sendiri. Diperlukan kerja sama semua pihak.

Dalam hal ini, Korindo Group menunjukkan kepeduliannya lewat bantuan untuk para pelaku UMKM yang terkena dampak pandemi melalui serangkaian program corporate social contribution (CSC). Langkah Korindo Group ini merupakan salah satu cerminan komitmen perusahaan dalam mewujudkan masyarakat yang sejahtera.

Melalui program-program yang berpihak pada kesejahteraan masyarakat, kami berupaya untuk saling berbagi dan bergenggaman tangan untuk membantu satu sama lain. Kami memiliki sejumlah program terkait ekonomi kerakyatan yang hingga kini masih bergulir, seperti program Bina UMKM, Korindo Green Sponsorship dan Youth Entrepreneurship di mana kami memberikan dukungan berupa modal usaha bagi para pelaku UMKM yang terpilih.

Despite playing pivotal roles in the Indonesian economy, local small and medium businesses often grapple with funding shortages, a challenge further exacerbated by the COVID-19 pandemic. Recognizing the importance of collective efforts, we provided financial assistance for pandemic-affected MSMEs through our Corporate Social Contribution (CSC) programs.

Our commitment to fostering community prosperity is evident in our ongoing people-centered Economic initiatives, such as Bina UMKM, Korindo Green Sponsorship, and Youth Entrepreneurship. Through these programs, we channel capital to selected women-ownded MSME owners and offer assistance and training to businesses dedicated to benefiting society.

In 2022, on Kartini Day, we actively supported and monitored the development of female-owned MSMEs, aligning with the legacy of RA Kartini, a prominent figure in Indonesia's female education and women's rights activism. Our dedication to expanding the local economy is further demonstrated in our support for an Islamic boarding school, House of Quran, in Subang, West Java. Here, business skills are instilled in students from an early age through activities like raising laying hens, fostering a new generation of entrepreneurs.

Kami menyalurkan bantuan dan pembinaan kepada pelaku usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) yang memiliki semangat luar biasa memberikan manfaat kepada masyarakat. Di tahun 2022, bertepatan dengan Hari Kartini Korindo menyerahkan bantuan bagi pelaku UMKM.

Uniknya, penerima bantuan UMKM dari Korindo seluruhnya merupakan sosok-sosok perempuan tangguh yang berjuang untuk memperbaiki taraf ekonomi keluarga melalui bidang yang mereka kuasai. Hal ini tentu sesuai dengan semangat RA Kartini yang berani bermimpi dan berjuang untuk maju, mewujudkan mimpi-mimpinya.





Semangat Korindo Group dalam memajukan perekonomian Indonesia juga dibawa hingga ke ujung daerah di Jawa Barat. Tepatnya di Subang, terdapat sebuah Rumah Tahfidz Al-Qur'an yang membina santrinya untuk menjadi penghafal dan pelaku wirausaha. Para santri dibekali kemampuan wirausaha sejak dini, salah satunya adalah dengan kegiatan peternakan ayam petelur yang ada di pesantren tersebut.

Spirit dari Rumah Quran Yusuf El Fauzi menggerakan hati kami untuk memberikan dukungan agar kegiatan kewirausahaan dapat berjalan dan berkembang menjadi lebih besar. Kami berupaya mewujudkan komitmen dalam pengembangan perekonomian di Indonesia terkhusus dalam kegiatan kewirausahaan yang mampu menciptakan efek multiplier bagi perekonomian di Indonesia. Dengan tumbuhnya wirausahawan-wirausahawan baru diharapkan dapat menggerakan roda perekonomian dan menyerap tenaga kerja lokal dengan optimal.



5.4. Menjaga Alam Protecting Nature

Korindo Group tumbuh dan besar dari alam, kami memegang teguh prinsip-prinsip pelestarian lingkungan agar alam selalu terjaga dengan baik, karena bila kita baik kepada alam maka alam akan kembali baik kepada kita.

Melalui program Corporate Social Contribution (CSC) Korindo Group berkolaborasi dengan Pemerintah Kabupaten Bogor dalam menghijaukan Hutan Kota Pakansari dan Pondok Rajeg. Kolaborasi ini merupakan proyek strategis dalam bidang penghijauan, karena kebijakan pemerintah yang dituangkan melalui pasal 29 ayat 2 undang-undang nomor 26 tahun 2007 tentang penataan ruang. Lewat kebijakan ini pemerintah telah menetapkan jumlah Ruang Terbuka Hijau (RTH) paling sedikit 30 persen dari luas wilayah kota.

Program penghijauan Hutan Kota Pakansari dan Hutan Kota Pondok Rajeg merupakan program kolaborasi Korindo di bidang pelestarian lingkungan yang bekerja sama dengan Pemerintah Kabupaten (Pemkab) Bogor.

Hutan Kota Pondok Rajeg memiliki lahan yang cukup istimewa karena merupakan bekas tempat pembuangan sampah. Oleh karena itu, untuk perawatannya lahan Pondok Rajeg memerlukan perlakuan yang lebih spesial. Untuk menghijaukan lahan ini, kami melakukan serangkaian penelitian dan uji coba sehingga Pondok Rajeg bisa menjadi salah satu solusi dalam mengatasi perubahan iklim.

Korindo Group juga berupaya untuk mengatasi permasalahan sampah dengan mendukung penuh inkubasi proyek Pengolahan Sampah Organik Bioconversion dengan menggunakan Lalat Tentara Hitam (Black Soldier Fly/ BSF) di Rest Area Cibubur Square.
Sebelumnya pada tahun 2018, Korindo Group juga telah membangun pengelolaan sampah organik serupa di Lombok, Nusa Tenggara Barat (NTB). Pengolahan Sampah Organik Bioconversion dengan menggunakan BSF ini bahkan telah dijadikan prototipe untuk pengembangan penanganan sampah di Lombok.

Korindo's identity is deeply rooted in nature, and we steadfastly adhere to environmental preservation principles to ensure the protection of our natural surroundings. Our Corporate Social Contribution (CSC) program engages in a greening collaboration with the Bogor Regency Government, focusing on two locations: Pakansari and Pondok Rajeg. These "City Forests" projects align with the legal requirement (Law 26/2007, Article 29 Section 2) stipulating that at least 30% of city-owned lands must be allocated to urban green spaces.

Pondok Rajeg, being a former landfill, requires special maintenance to keep the soil fertile for growth. Through studies and trials, we aim to transform this site into a climate solution. Additionally, we address waste issues by fully supporting the incubation of a bioconversion organic waste facility in Cibubur Square Rest Area. This facility, utilizing black soldier flies as a biological agent, follows a prototype established in Lombok, West Nusa Tenggara in 2018.



5.5. Membangun Negeri Building the Country

Peran pihak swasta dalam membangun negeri sangat berpengaruh dalam menciptakan inovasi dan akselerasi kemajuan pembangunan. Menyadari hal tersebut, Korindo Group senantiasa berupaya untuk membantu pemerintah untuk mengakselerasi pembangunan di kota maupun daerah.

Korindo senantiasa aktif dalam pembangunan sosial, dan budaya di Indonesia. Kami menyadari bahwa peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan kebutuhan mendasar yang harus dilakukan jika ingin mempercepat pembangunan. Maka Korindo Group membuktikan komitmen untuk selalu mengedepankan kepentingan dan kebutuhan masyarakat sekitar dengan melalui program Corporate Social Contribution (CSC) yang tepat guna bagi masyarakat di sekitaran wilayah kerja kami.

Pada tahun 2022, Korindo Group berupaya membangun kesadaran para pekerja rentan akan pentingnya perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan dengan memberikan bantuan iuran bagi 500 pekerja rentan selama tiga bulan dalam Program Gerakan Nasional Peduli Perlindungan Pekerja Rentan (GN Lingkaran) yang bekerja sama dengan BPJS Ketenagakerjaan.

Pemberian bantuan ini didasari oleh kurangnya kesadaran para pekerja rentan di Indonesia cenderung memiliki risiko kecelakaan kerja yang tinggi ketimbang orang-orang yang bekerja di sebuah perusahaan. Namun seringnya pekerja rentan tidak memiliki kemampuan untuk melindungi dirinya sendiri dengan produk jaminan sosial lantaran memiliki penghasilan yang relatif lebih rendah.

Kepesertaan perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan menjadi sebuah urgensi di tengah gempuran krisis kesehatan yang terjadi akibat COVID-19. Seperti yang diketahui, COVID-19 telah merusak tatanan ekonomi di banyak negara. Situasi pandemi juga telah menyebabkan ketidakpastian di masyarakat.



Recognizing the pivotal role of the private sector in national development, we are actively involved in supporting infrastructure development in both urban and rural areas. Our commitment extends to promoting social and cultural development, emphasizing the importance of people-building to fast-track regional progress.

In 2022, we focused on raising awareness of social security protection among workers in the local informal sector. Through the BPJS contribution coverage program, or GN Lingkaran ("National Movement for Vulnerable Workers Safety Care" in English), we collaborated with the state social security agency BPJS Ketenagakerjaan to pay membership fees for 500 workers for three months.

Vulnerable workers, facing higher risks of work accidents and often lacking financial means for self-protection, are a particular focus. Amidst the ongoing health crises induced by COVID-19, the importance of social security coverage has become even more critical, given many are facing the economic uncertainties.

VI.

PENGHARGAAN 102-12
AWARDS

2003



Scholarship Award from
the University of Indonesia

2003



Scholarship Award from
the University of Indonesia

2005



Scholarship Award from
the University of Indonesia

2006



Scholarship Award from
the University of Indonesia

2007



Scholarship Award from
Institut Bogor Agricultural

2008



Scholarship Award from
Institut Bogor Agricultural

2009



Scholarship Award from
Institut Bogor Agricultural

2009



Scholarship Award from
Gadjah Mada University

2010



Scholarship Award from
the Universitas Nasional

2011



Scholarship Award from
the University of Indonesia

2012



Scholarship Award from
Gadjah Mada University

2014



Scholarship Award from
Gadjah Mada University

2015



CSR Program Award from
the President of KOTRA

2015



CSR Program Award from
BKPM

2018



Palang Merah Indonesia
(PMI)

2020



TJSL Kabupaten Bogor

2021



TJSL Kabupaten Bogor

2022



Mitra BUMN national
Champion

VII.

DATA PENDUKUNG DAN INFORMASI
DATA AND INFORMATION

Informasi Yang Disajikan	**Halaman**
Pengungkapan 102-1 Nama organisasi Disclosure 102-1 Name of organization	3,8
Pengungkapan 102-46 Menetapkan isi laporan dan Batasan topik Disclosure 102-46 Establish report content and topic boundaries	3
Pengungkapan 102-14 Pernyataan dari pembuat keputusan senior Disclosure 102-14 Statements from senior decision makers	4,5,6
Pengungkapan 301-2 Material input dari daur ulang yang digunakan Disclosure 301-2 Recycled input materials used	8
Pengungkapan 303-3 Daur ulang dan penggunaan air kembali Disclosure 303-3 Recycling and reuse of water	8
Pengungkapan 102-16 Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku Disclosure 102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior	8
Pengungkapan 102-2 Kegiatan, merek, produk, dan jasa Disclosure 102-2 Activities, brands, products and services	8,12,13,14,15,16,1 7,18,19,20,21,22,2 3
Pengungkapan 102-4 Lokasi operasi Disclosure 102-4 Location of operations	24,25,46
Pengungkapan 102-6 Pasar yang dilayani Disclosure 102-6 Markets served	26,27
Pengungkapan 401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan Disclosure 401-1 Recruitment of new employees and employee turnover	28,30
Pengungkapan 202-1 Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Disclosure 202-1 Ratio of standard entry-level employee wages by gender to regional minimum wages	28
Pengungkapan 404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Disclosure 404-2 Programs to enhance employee skills and transition assistance programs	31,32,33
Pengungkapan 404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Disclosure 404-3 Percentage of employees who receive regular performance and career development reviews	35,36
Pengungkapan 405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Disclosure 405-1 Diversity of governance bodies and employees	37
Pengungkapan 405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Disclosure 405-2 Ratio of basic salary and remuneration for women compared to men	37
Pengungkapan 412-1 Operasi-operasi yang telah melewati tinjauan hak asasi manusia atau penilaian dampak Disclosure 412-1 Operations that have undergone human rights review or impact assessment	38,42
Pengungkapan 403-1 Perwakilan pekerja dalam komite resmi gabungan manajemen-pekerja untuk kesehatan dan keselamatan Disclosure 403-1 Worker representation on official joint management-worker committees for health and safety	39
Pengungkapan 412-2 Pelatihan karyawan mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Disclosure 412-2 Employee training on human rights policies or procedures	44
Pengungkapan 103-2 Pendekatan manajemen dan komponennya Disclosure 103-2 Management approach and its components	46
Pengungkapan 102-29 Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Disclosure 102-29 Identify and manage economic, environmental and social impacts	50
Pengungkapan 417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Disclosure 417-1 Requirements for product and service labeling and information	55
Pengungkapan 304-1 Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Disclosure 304-1 Operational locations owned, leased, managed, or adjacent to protected areas and areas with high biodiversity value outside protected areas	58
Pengungkapan 103-3 Evaluasi pendekatan manajemen Disclosure 103-3 Evaluation of management approach	60
Pengungkapan 102-12 Inisiatif eksternal Disclosure 102-12 External initiatives	76

KORINDO

Laporan ESG
ESG Report

Wisma Korindo Building
Jl. MT. Haryono Kav. 62 Jakarta 12780
Phone: +62-21-7975959

www.korindo.co.id